



Diário Oficial do Município

Prefeitura Municipal de Parnaíba

Orgão criado pela Lei Municipal nº 1.440, de 04 de Março de 1994.

ANO XXVI Nº 3598 CADERNO 2/2 PARNAÍBA PIAUÍ SEXTA-FEIRA, 22 DE MARÇO DE 2024

SUMÁRIO

RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO 01



Assinatura Digital

RELATÓRIO



Relatório de Gestão
Consolidado
2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE
PARNAÍBA
parnaiba.pi.gov.br
prefeituraparnaiba
prefeituraparnaiba

RELATÓRIO



PREFEITO DE PARNAÍBA
FRANCISCO DE ASSIS DE MORAES SOUZA
VICE-PREFEITO DE PARNAÍBA
CARLOS ALBERTO TELES DE SOUSA

Relatório de Gestão
Consolidado
2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE
PARNAÍBA
parnaiba.pi.gov.br
prefeituraparnaiba
prefeituraparnaiba

ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Ismael Lima de Abreu

Sec. do Gabinete

Francisco das Chagas Dourado dos S. Júnior

Sec. de Governo

Gil Borges dos Santos

Sec. da Fazenda

Maria de Fátima da Silveira Ferreira

Sec. da Educação

Paulo José dos Santos Araújo

Sec. da Saúde

Adalgisa C. de Moraes Souza

Sec. de Desenvolvimento Social e Cidadania

Carmem Maria S. Aguiar

Sec. de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária

Paulo Eudes Carneiro

Sec. do Setor Primário e Abastecimento

Maurício Pinheiro M. Junior

Sec. de Transportes, Trânsito e Articulação com as Forças de Segurança

Francisco Eudes Fontenele Aragão

Controlador Geral do Município

Ricardo Viana Mazulo

Procurador Jurídico Municipal

Gustavo Costa de Lima e Silva

Sec. do Meio Ambiente e Recursos Hídricos

Rafael Alves de Sousa

Sec. do Trabalho e Defesa do Consumidor

Francisco Emanuel Cunha de Brito

Sec. de Serviços Urbanos e Defesa Civil

Amaury Mendonça de Sousa

Sec. da Gestão

Edrivandro Gomes Barros

Sec. do Desenvolvimento Econômico

Ruan Victor Rodrigues Benício

Sec. de Esportes e Lazer

Relatório de Gestão Consolidado

2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE

PARNAÍBA

 parnaiba.pi.gov.br

 [prefeituraparnaiba](https://www.facebook.com/prefeituraparnaiba)

 [prefeituraparnaiba](https://www.instagram.com/prefeituraparnaiba)

ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

Francisco das Chagas S. Oliveira

Zulmira do Espírito Santo Correia

Marcos Vinicius do Carmo Ferreira

Josiane de Oliveira Rios

Nadja Nascimento Silva

Neully Siqueira de Carvalho Melo

João Rocha de Oliveira

Agência de Regulação de Serviços Públicos

Central de Licitações e Contratos Administrativos

Escola Parnaibana de Administração Pública

Empresa Parnaibana de Supervisão do Abastecimento

Fundo Municipal de Saúde

Fundo Municipal da Educação

Instituto de Previdência do Município de Parnaíba



Relatório de Gestão Consolidado

2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE

PARNAÍBA



parnaiba.pi.gov.br



[prefeituraparnaiba](https://www.facebook.com/prefeituraparnaiba)



[prefeituraparnaiba](https://www.instagram.com/prefeituraparnaiba)

EQUIPE TÉCNICA

Amaury Mendonça de Sousa

Secretário da Gestão

Alecsandro Willamy Oliveira do Nascimento

Superintendente de Planejamento Interino

Valéria Souza

Coordenadora de Elaboração e Gestão Orçamentária

Vera Beatriz Soares de Oliveira

Coordenadora de Planejamento Orçamentário

Endrilenne de Brito Veras

Técnica Auxiliar

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO (RGC-2023)

Vera Beatriz Soares de Oliveira

Relatório de Gestão Consolidado 2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE

PARNAÍBA



parnaiba.pi.gov.br



[prefeituraparnaiba](https://www.facebook.com/prefeituraparnaiba)



[prefeituraparnaiba](https://www.instagram.com/prefeituraparnaiba)

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Assinatura da Lei de Incentivo a Tecnologia da Informação.....	17
Figura 2: Atividades do Projeto Integrar.....	18
Figura 3: Idosos participando ativamente do Projeto Integrar.....	18
Figura 4: Projeto de Reurbanização da Praia da Pedra do Sal.....	19
Figura 5: Orla da Praia da Pedra do Sal (projeto).....	20
Figura 6: Projeto Saúde em Ação, atendimento individualizado.....	20
Figura 7: Execução de Exames do Projeto Saúde em Ação.....	21
Figura 8: Exposição Agropecuária de Parnaíba – EXPOAPA.....	23

LISTA DE TABELAS

Tabela 1: Lista de Órgãos (secretarias) do Município de Parnaíba.....8

Tabela 2: Programas de Governo do Município de Parnaíba (PPA 2021-2025).10

Tabela 3: Cronograma de Atividades do Projeto IDEB+22

LISTA DE QUADROS

Quadro 1: Consolidação Geral da Despesa de 2023.....	26
Quadro 2: Orçamento da Receita de 2023.....	27
Quadro 3: Execução Orçamentária e Financeira de 2023 (DESPESA).....	28
Quadro 4: Execução Orçamentária e Financeira 2023 (RECEITA).....	29

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MENSAGEM DO PREFEITO

1. VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO.....8

1.1ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

1.2PROGRAMAS DE GOVERNO

2.GORVENANÇA, RISCOS E RESULTADOS.....16

2.1MISSÃO

2.2 PROBLEMAS IDENTIFICADOS

2.3 PROJETOS DESENVOLVIDOS

2.4 TRANSPARÊNCIA NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS

3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....25

3.1INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

3.2 EXECUÇÃO FINANCEIRA

3.3 DESEMPENHO ORGANZACIONAL

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....31

5. APÊNDICE.....32

5.1 RELAÇÃO DO GESTOR RESPONSÁVEL PELA UARG

6. ANEXOS.....33

6.1. Relatório de Gestão Consolidado do Instituto de Previdência do Município de Parnaíba

7. REFERÊNCIAS.....44

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão Consolidado tem a intenção de proporcionar a sociedade a capacidade que o órgão público tem em gerir os valores recebidos a curto, médio e longo prazo, dessa forma busca garantir a visibilidade no uso dos recursos.

Para facilitar o entedimento e incentivar o controle social, o Relatório apresenta a execução dos projetos e ações anteriormente planejadas no ano de 2023. Logo, o Município de Parnaíba mostrando o compromisso com o povo, relata nas próximas páginas o gerenciamento dos recursos, evitando pontenciais perdas ou danos, proporcionando efeitos no atos de gestão e buscando sempre bons resultados.

Assim, desejamos que o respectivo relatório possibilite uma comunicação aberta, transparente e pontecial, evidenciando os resultados com base nas informações coletadas.

MENSAGEM DO PREFEITO

Ser Prefeito é ter responsabilidade para governar em prol de todos. Destaco aqui principalmente os que mais precisam. O medo que temos de nos tornar grandes, muitas vezes nos impede de evoluir. Parnaíba, cidade prospera, limpa e feliz, tem potencial suficiente para manter-se no rol das cidades em crescimento.

Com muito trabalho e determinação, conseguiremos sempre fazer muito mais. O ano que se inicia é de desafios e responsabilidades, governar o município exige desde a execução de serviços básicos, assim como os complexos, como a manutenção da cidade e do interior, destacando aqui as obras de infraestrutura, saneamento básico, pavimentação e urbanização.

Traçamos sempre com muita seriedade a administração e o uso do recursos públicos, buscando em sua aplicação a responsabilidade na melhoria da cidade e dos serviços essenciais, como a saúde e a

educação. Ao longo dos 7 anos de mandato, trabalhamos na certeza de que muito foi feito, e que muito ainda precisa ser feito. Precisamos estar convictos de que iremos realizar muito mais ainda por Parnaíba.

Temos o compromisso de dar continuidade aos vários trabalhos desenvolvidos em nosso pleito, proporcionando a geração de empregos e renda. Agarramos a camisa da prosperidade, e dessa forma, impulsionaremos realização de todos os projetos apresentados.

Nós, que fazemos parte dessa grande caminhada, pedimos que confiem no nosso trabalho. A nossa contribuição está em promover um futuro estável e sólido a toda a população parnaibana. Desejamos a todos melhores condições de vida com saúde, educação, saneamento, segurança, moradia, empregos e programas sociais.

Juntos poderemos realizar as transformações que a cidade de Parnaíba necessita. Estamos avançando. Com a Graça de Deus, Parnaíba vive uma nova realidade, continuaremos avançando e a todo vapor. E vamos fazer muito mais!!!

Francisco de Assis de Moraes Souza
Prefeito Municipal

1. VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

No município de Parnaíba a estrutura e governança trata da organização e do funcionamento administrativo das entidades municipais, incluindo as políticas, processos e sistemas de tomada de decisão. Cada município pode ter uma estrutura e governança específicas, em Parnaíba destacamos: Poder Executivo: Chefe do Poder Executivo Municipal (Francisco de Assis de Moraes Sousa), eleito pelo voto direto, responsável pela administração e execução das leis; Poder Legislativo: Órgão legislativo municipal, composto por vereadores eleitos pelo voto direto, tal órgão é responsável por criar leis, fiscalizar o Poder Executivo e representar os interesses da população.

Em Parnaíba, contamos com 17 (dezesete) vereadores atuantes, que representam os interesses da população local e administram os assuntos relacionados ao município. Na atual gestão contamos com 20 (vinte) Órgãos distribuídos em secretarias, agências reguladoras e empresas públicas. Cada um desses órgãos contam com suas divisões especializadas para gerenciar diferentes áreas, como educação, saúde, infraestrutura, entre outras.

Tabela 1 - Lista de Órgãos (secretarias) do Município de Parnaíba

Sec. do Gabinete
Sec. de Governo
Sec. da Fazenda
Sec. da Educação
Sec. da Saúde
Sec. de Desenvolvimento Social e Cidadania
Sec. de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária
Sec. do Setor Primário e Abastecimento

Sec. de Transportes, Trânsito e Articulação com as Forças de Segurança
Controladoria Geral do Município
Procuradoria Jurídico Municipal
Sec. do Meio Ambiente e Recursos Hídricos
Sec. do Trabalho e Defesa do Consumidor
Sec. de Serviços Urbanos e Defesa Civil
Sec. da Gestão
Sec. do Desenvolvimento Econômico
Sec. de Esportes e Lazer
Agência de Regulação de Serviços Públicos
Instituto de Previdência do Município de Parnaíba
Empresa Parnaibana de Supervisão do Abastecimento

Fonte: Elaborado pela autora (2024).

Tais órgãos são responsáveis pela gestão e prestação de uma ampla gama de serviços públicos locais, como coleta de lixo, manutenção de estradas, serviços de saneamento, entre outros. Têm o poder de criar leis e regulamentos locais que se aplicam dentro dos limites do município. Isso inclui regulamentos de zoneamento, códigos de construção, regulamentações de tráfego, entre outros. Destacamos ainda que o seu bom desempenho garante o planejamento e no desenvolvimento urbano.

1.2 PROGRAMAS DE GOVERNO

Os Programas de governo referem-se às políticas, planos e ações implementadas por um governo para atender às necessidades da sociedade bem como alcançar seus objetivos. Tais programas podem abranger diversas áreas, como saúde, educação, segurança, meio ambiente, desenvolvimento econômico, entre outras. A natureza e o escopo dos programas variam de acordo com as prioridades e visões

políticas de cada governo. Aqui, logo abaixo apresentamos os programas de governo que compreendem o Município de Parnaíba:

Tabela 2 – Programas de Governo do Município de Parnaíba (PPA 2022-2025)

0001 – Processo Legislativo	
Objetivo:	Exercer o controle externo dos procedimentos administrativos, resguardando e promovendo os direitos fundamentais em harmonia com a soberania popular, bem como normatizar, controlar e fiscalizar a ação governamental, efetivando a democracia representativa e a melhoria da qualidade de vida da sociedade, culminando com o fortalecimento e a valorização da democracia.
Justificativa:	Necessidade de fortalecer a transparência na atuação do legislativo com o objetivo de que o mesmo preste os serviços públicos em total apoio ao Tribunal de Contas no papel fundamental da fiscalização desses serviços.
0002 – Modernização e Qualificação da Gestão	
Objetivo:	Desenvolver uma reestruturação no contexto organizacional, assim como modelar os processos organizacionais, dinamizando o fluxo de informações, melhorando a qualidade do gasto público com a geração de aumento de receitas e/ou redução do custo unitário dos serviços prestados à coletividade, a partir de medidas que promovam a formação e capacitação do servidor público, integrando os sistemas de tecnologia da informação e modernização dos processos de trabalho, no sentido de proporcionar aos munícipes uma gestão com resultados mais efetivos.
Justificativa:	Necessidade de criar ações sistemáticas e dinâmicas para o processo de tomada de decisão, tornando o gerenciamento e o processo dos modelos organizacionais capaz de produzir efeitos favoráveis, possibilitando uma gestão tributária, fiscal, patrimonial e administrativa mais dinâmicas.
0003 – Gestão Administrativa Eficiente	
Objetivo:	Financiar despesas destinadas ao apoio, suporte e à manutenção dos órgãos municipais e desenvolver ações de manutenção das atividades-meio das diversas áreas setoriais,

	como despesas de natureza administrativa, com eficiente planejamento e controle que lhe permitam corrigir possíveis erros ou imperfeições que venham a distanciar os resultados pretendidos dos efetivados, assim como exercer controle objetivo sobre a gestão dos recursos públicos e o real atendimento das necessidades da comunidade, com o intuito de promover a efetividade da prestação de serviços públicos.
Justificativa:	Necessidade de manter a máquina pública implementando melhores práticas de gestão, visando otimizar os recursos disponíveis de modo a qualificar e ampliar os resultados, para que possibilite uma gestão de resultados positivos.
0004 – Saneamento Básico, Lixo e Meio Ambiente	
Objetivo:	Promover medidas que visem à manutenção efetiva da limpeza e conservação de todos os espaços públicos da cidade e estimular a adoção de hábitos e atitudes socioculturais, que contribuam para a limpeza pública, mostrando a importância do trabalho realizado por aqueles que são os responsáveis pela limpeza da cidade, além da conscientização de toda a população sobre a importância da manter os espaços limpos para a higiene e saúde pública e, sobretudo, para o bemestar e lazer da população.
Justificativa:	Carência de conservação de ambientes urbanos de qualidade para o bem- estar da população por meio da execução de atividades de manutenção, conservação, adequação e fiscalização dos serviços de limpeza pública e saneamento básico.
0005 – Incentivo ao desenvolvimento econômico, turismo e sustentabilidade	
Objetivo:	Promover o desenvolvimento sustentável, fortalecendo os meios de implementação e revitalização ambiental, assegurando desta forma uma vida saudável e promovendo o bem-estar para todos de maneira a fomentar a sustentabilidade, potencializando as vantagens competitivas da cidade e incentivando a inovação, o empreendedorismo, o turismo sustentável a partir das potencialidades locais, além de maior qualificação do capital humano.
Justificativa:	Necessidade de proporcionar à população parnaibana condições viáveis de desenvolvimento econômico através de ações sustentáveis a fim de melhorar questões de caráter social, como o bem-estar, nível de consumo, taxa de

	desemprego, qualidade de vida, dentre outras, aproveitando, sobretudo, as riquezas naturais do Município.
0006 – Educação de Qualidade	
Objetivo:	Promover o ensino de qualidade para todos os níveis educacionais básicos, dando suporte no que diz respeito não só ao material didático utilizado, como também, ao transporte, merenda escolar, possibilitando uma formação continuada e pautada no interesse coletivo, tendo o aluno desta maneira um aprendizado eficaz e eficiente garantindo, assim, educação de qualidade.
Justificativa:	Necessidade de melhorar os indicadores da educação básica com a implementação de ações que visem ao aprendizado do aluno com a eficiência do modelo de gestão escolar.
0007 – Promoção Social, Direitos Humanos, Cidadania e Empregabilidade	
Objetivo:	Promover iniciativas de atendimento às necessidades da população vulnerável com vistas a prevenir situações de vulnerabilidade e de risco social, de violência e do uso de substâncias psicoativa a partir do fortalecimento de vínculos afetivos com a família e a sociedade, desenvolvendo desta forma a cidadania o convívio social, além de traçar estratégias para a qualificação profissional e promoção da cidadania com a inclusão no mercado de trabalho, ampliando as oportunidades de trabalho e de renda da população.
Justificativa:	Necessidade de promover redução da incidência de riscos sociais, bem como a ampliação de oportunidades cidadãs que garantam às crianças, adolescentes, jovens, mulheres e idosos a proteção social e especial, com o intuito de assegurar a vida, a redução de danos e a assistência social.
0008 – Humanização em Saúde	
Objetivo:	Garantir o atendimento e o respeito individual e coletivo aos usuários da saúde pública, assegurando ações que visem à proteção e prevenção de doenças, o diagnóstico, o tratamento de média e alta complexidade, a reabilitação, redução e prevenção de agravos e a manutenção da saúde com o objetivo de ampliar o acesso e desenvolver uma atenção integral que impacte na saúde pública, transmitindo,

	sobretudo, confiança, segurança e apoio através de uma comunicação eficiente entre pacientes e equipes.
Justificativa:	Necessidade de oferecimento de serviços públicos de saúde cada vez mais humanizados com o fortalecimento de ações de promoção e de prevenção à saúde para melhoria da qualidade de vida da população em geral, nos mais diversos determinantes e condicionantes de saúde
0009 – Requalificação Urbanística	
Objetivo:	Promover a melhoria da qualidade de vida da população, a partir da construção e recuperação de equipamentos e infraestruturas e a valorização dos espaços públicos através de urbanas e de acessibilidade a fim de garantir o bem estar social das pessoas que fazem parte da área urbanística e aumentar a efetividade na prestação dos serviços públicos municipais, promovendo a inclusão de componentes como a estrutura viária, o saneamento básico, iluminação pública e mobilidade urbana, dentre outras.
Justificativa:	Necessidade de proporcionar à população maior segurança e fluidez nos deslocamentos, além de melhorar a qualidade de vida da sociedade e melhorar as condições naturais do ambiente urbano em vários aspectos.
0010 – Fortalecimento do Agronegócio e do Setor Primário	
Objetivo:	Desenvolver o fortalecimento de cadeias produtivas como a agricultura, a pecuária, a pesca e o extrativismo mineral, atendendo as características do Município, através de estudos que possibilitem um aumento no nível educacional, permitindo assim que os responsáveis pelo setor primário voltem seus investimentos para os locais certos.
Justificativa:	Proporcionar o desenvolvimento do setor primário, através de investimentos nas áreas corretas, principalmente nos setores produtivos como a agricultura, a pecuária, a pesca e o extrativismo mineral.
0011 – Previdência Cidadã	
Objetivo:	Assegurar ações que visem à cidadania, ao gerenciamento, à orientação, ao acompanhamento e à operacionalização dos trabalhos ligados à previdência dos servidores públicos do Município.

Justificativa:	Necessidade de proporcionar ao cidadão o acesso aos benefícios previdenciários de maneira a fomentar seu atendimento de forma adequada e mais qualidade na prestação desses serviços públicos.
0012 – Incentivo à Moradia Digna	
Objetivo:	Colaborar para o desenvolvimento de projetos que assegurem moradia digna para todas as pessoas que necessitam, fortalecendo parcerias com as demais esferas para o interesse social e para garantia de direitos fundamentais ao cidadão, possibilitando um mínimo de dignidade e condições para que esses cidadãos possam sobreviver de maneira integra.
Justificativa:	Necessidade de criação de projetos que possibilitem às pessoas com poder aquisitivo baixo e desprovidas de condições necessárias básicas de qualidade de vida, o acesso à moradia digna com a finalidade de promover a dignidade humana..
0013 – Economia Criativa e Cultura	
Objetivo:	Fomentar a produção artística, a qualificação de artistas e produtores culturais, promover manifestações artísticas em seus diversos gêneros e linguagens, valorizar e apoiar as iniciativas e projetos culturais locais ampliando o acesso aos bens culturais, bem como preservar a identidade cultural do Município, possibilitando a manutenção das características originárias, contribuindo e protegendo a integridade dos seus valores.como preservar a identidade cultural do Município, possibilitando a manutenção das características originárias, contribuindo e protegendo a integridade dos seus valores.
Justificativa:	Necessidade de oportunizar a difusão da cultura local e conservação do patrimônio histórico municipal, garantindo assim que as gerações futuras possam ter conhecimento de suas próprias histórias.
0014 – Mobilidade Urbana e Trânsito Seguro	
Objetivo:	Fomentar o desenvolvimento e a integração de ações relacionadas ao transporte e trânsito, a fim de promover o acesso amplo e democrático aos espaços públicos, bem como proporcionar melhores condições de trafegabilidade e segurança no trânsito, através de medidas que visem à prevenção de acidentes com a educação no trânsito,

	possibilitando aos cidadãos um trânsito mais seguro e que facilite, assim, a mobilidade urbana.
Justificativa:	Necessidade de incentivar e financiar ações voltadas para a segurança no trânsito, viabilizando além da prevenção de acidentes, a orientação da mobilidade urbana de modo a facilitar o deslocamento e estrutura viária.
0015 – Incentivo ao Esporte e Lazer	
Objetivo:	Desenvolver e incentivar o lazer com o esporte amador e estudantil, em suas diversas modalidades, estimulando crianças e adolescentes a manterem uma interação efetiva que contribua para o seu desenvolvimento integral, oferecendo assim condições adequadas para facilitar o acesso de todos a atividades esportivas e de lazer, a fim de minimizar o quadro de injustiças, exclusão e vulnerabilidade social com vistas ao auxílio no combate a doenças, evasão escolar, uso de drogas, criminalidade, dentre outros benefícios para a comunidade parnaibana.
Justificativa:	Necessidade de garantir às crianças, adolescentes e jovens o acesso às práticas esportivas, culturais e de lazer, com vistas a desenvolver o dinamismo educacional e social dos jovens, além de estabelecer vínculos afetivos e sociais com as outras pessoas.
0016 – Desenvolvimento Tecnológico e Científico	
Objetivo:	Assegurar através da tecnologia e de atividades voltadas para a pesquisa científica, projetos que visem à inovação tecnológica e o desenvolvimento econômico do município, promovendo atividades de iniciação e estudos que se traduzem na geração de conhecimento e de novas tecnologias.
Justificativa:	Necessidade de oferecer possibilidades para que os cidadãos possam desenvolver pesquisas e estudos com o objetivo de promoção da tecnologia e do crescimento econômico do município, tornando a pesquisa científica um caminho eficaz para este objetivo.
0018 – Operações Especiais	
Objetivo:	Englobar as despesas em relação às quais não se pode associar um bem ou serviço a ser gerado no processo produtivo corrente, como é o caso das oriundas de amortização de dívidas de empréstimos, de sentenças judiciais, de contratos de

	parcelamentos junto a entidades públicas que visem a políticas de apoio ao servidor, à previdência social, dentre outras.
Justificativa:	Necessidade de diferenciar os gastos relacionados a parcelamentos diversos, a cumprimento de sentenças judiciais e amortização de dívidas em geral.

Fonte: Superintendência de Planejamento (2021).

A implementação bem-sucedida desses programas depende da eficácia da gestão governamental, da alocação adequada de recursos e do envolvimento da sociedade civil.

2. GORVENANÇA, RISCOS E RESULTADOS

2.1 MISSÃO

Como missão, destacamos a promoção do desenvolvimento sustentável, inteligente e criativo junto a sociedade, assegurando uma cidade inteligente e segura, com uma gestão democrática, eficaz, transparente, zelosa, ética e rigorosa na aplicação dos recursos públicos (PPA 2021-2025 PMP).

Para garantir que o município cumprirá suas ações são designados objetivos, responsabilidades e compromissos para com os cidadãos que residem dentro de sua jurisdição. Parnaíba procura evidenciar as necessidades específicas da comunidade e das políticas locais, molda os valores e cumpre os desafios específicos que enfrenta. O importante é adaptar os elementos necessários de acordo com as prioridades locais.

2.2 PROBLEMAS E RISCOS IDENTIFICADOS

Como em todo e qualquer município são identificados problemas e riscos, variando de acordo com a localidade, sua infraestrutura, perfil socioeconômico e outros fatores específicos. Tais problemas são identificados através de uma Infraestrutura inadequada, Segura Pública, Desigualdade Social, Educação, Saúde, Desemprego, dentre outros...

Procuramos sempre entender os problemas e riscos específicos, realizando sempre uma análise local, com o auxílio de profissionais competentes, buscando ouvir a comunidade e envolvendo diversos

setores, incluindo autoridades locais, especialistas e a população em geral. Com isso, somos capazes de desenvolver estratégias mais eficazes para lidar com as questões identificadas.

2.3 PROJETOS DESENVOLVIDOS

Com o intuito de fortalecer suas ações, o município criou uma lei de incentivo a criação de novos projetos nas áreas de tecnologia e inovação. Tais conceitos se interligam e desempenham papéis fundamentais no desenvolvimento e progresso da sociedade.



Figura 1: Assinatura da Lei de Incentivo a Tecnologia da Inovação

Na figura acima, apresentamos a assinatura da Lei. O texto propõe benefícios concedidos às empresas prestadoras de serviços da área de tecnologia, que contratem no mínimo, 30 (trinta) empregados, dentre pessoas residentes no município de Parnaíba, e, no mínimo, 60 (sessenta) a partir do 18º mês de concessão do benefício. A intenção é atualizar a lei datada em 1999, promulgada em um cenário “tecnológico” e econômico muito diferente do atual.

Com essa iniciativa, o Município se iguala a outras cidades, na oferta de mão de obra às empresas de tecnologia que queiram instalar-se nesta municipalidade, abrindo assim oportunidades de geração de emprego e renda. “Está se instalando uma nova classe de empreendedores em Parnaíba, eles trabalham com amor, são perfeccionistas, são inovadores e, é nossa obrigação reter esses talentos

em nossa cidade empregando nossa gente. O parnaibano é trabalhador, inteligente e qualificado" destacou o prefeito Mão Santa na sua fala após a assinatura da respectiva lei.

Trabalhamos ainda com o intuito de fortalecer o bem estar da população, logo o Município de Parnaíba criou o Projeto Integrar que reforça autoestima de idosos e pessoas que necessitam do apoio das profissionais dos Centro de Referência da Assistência Social. As atividades desenvolvidas através do Projeto Integrar ajudam a combater o isolamento social, incluem os idosos nas decisões, melhoram o humor, estimula a prática de exercícios físicos, além de outros benefícios.



Figura 2: Atividades do Projeto Integrar

As ações do projeto são de proteção e garantia de direitos aos mais vulneráveis, e fortalecem seu desenvolvimento nas atividades com crianças, adolescentes, idosos e demais públicos.



Figura 3: Idosos participando ativamente do Projeto Integrar

Os benefícios causam impactos positivos nos âmbitos psicológico, físico, familiar, comunicacional, educacional e social, e também promovem o bem-estar e o desenvolvimento global dos assistidos. Para os idosos é importante fortalecer o desenvolvimento da coordenação visual-motora e organização espacial simbólica, promovem a consciência corporal e orientação temporal; estimulam os movimentos finos e aguçam a criatividade.

Adiante, apresentamos o Projeto de Reurbanização da Praia da Pedra do Sal, única praia do município, considerada uma praia lindíssima. O órgão responsável pela execução do Projeto parabenizou as equipes envolvidas e cobrou mais agilidade e trabalho de todos. O município está em atraso no tocante à urbanização de sua praia, lembrando que outras cidades do Brasil, com praias já possuem suas orlas completamente urbanizadas.



Figura 4: Projeto de Reurbanização da Praia da Pedra do Sal



Figura 5: Orla da Praia da Pedra do Sal (projeto)

Em seguida, destacamos o Projeto Saúde em ação que leva atendimento à população. Tal ação é uma oportunidade para as pessoas que não têm muito tempo de ir às unidades de saúde, terem acesso a atendimentos e serviços. Na ocasião, toda a sociedade consegue em um único local realizar uma série de exames.



Figura 6: Atendimento Individualizado do Projeto Saúde em Ação

Centenas de pessoas, incluindo jovens, adultos, gestantes e idosos, foram beneficiadas com a ação social, que contou com atendimento médico, nutricional, psicológico, odontológico, vacinação Covid-19 para idosos acima de 60 anos, vacinação contra Influenza para idosos a partir de 60 anos, e profissionais da saúde com comprovação.



Figura 7: Execução de Exams através do Projeto Saúde em Ação

Os profissionais de saúde realizam testagens rápidas para HIV, Hepatites B e C, Sífilis e aconselhamentos, além de distribuição de preservativos. Também foram feitos testes de glicemia, aferição de pressão arterial e atendimento odontológico, com distribuição de kits de higiene bucal.

Apresentamos a seguir, o Projeto IDEB+ que foi desenvolvido em 48 (quarenta e oito) Escolas da Rede Municipal de Ensino do Ensino Fundamental nas turmas de 5º e 9º ano na cidade de Parnaíba-PI, atendendo 1.920 (um mil novecentos e vinte) estudantes, com o objetivo de Desenvolver ações/estratégias educativas de monitoramento, assessoramento e acompanhamento junto aos educadores, estudantes, gestores e comunidade escolar tendo como foco a elevação do índice do IDEB e do Rendimento Escolar, colaborando para a melhoria da qualidade de ensino e redução das desigualdades educacionais em consonância com as metas e políticas estabelecidas pelas diretrizes da educação nacional. Vejamos a seguir o Cronograma de Atividades

desempenhado pelo Projeto IDEB+, desenvolvido pela Secretaria de Educação do Município de Panaíba:

Tabela 3: Cronograma de Atividades do Projeto IDEB+

DATAS	ATIVIDADES	LOCAL	HORÁRIO
31/08	REUNIÃO PROFESSORES DO 9º ANO	CENTRO DE QUALIFICAÇÃO	08 h
02/10	AULAS DE REFORÇO	ESCOLAS	07h às 11h
04/09	AULÃO 5º ANO	CENTRO DE QUALIFICAÇÃO	07h às 11h
05/09 e 06/09	APLICAÇÃO DA AVALIAÇÃO	ESCOLAS	07h às 11h 13h às 17h
13/09 e 14/ 09	SIMULADOS 5º ANO	ESCOLAS	07h às 11h 13h às 17h
15/09	AULÃO 9º ANO	CENTRO DE QUALIFICAÇÃO	07h às 11h
16/09	AULAS DE REFORÇO	ESCOLAS	07h às 11h
23/09	AULAS DE REFORÇO	ESCOLAS	07h às 11h
27/09 e 28/ 09	SIMULADOS	ESCOLAS	07h às 11h 13h às 17h
30/09	REFORÇO	ESCOLAS	07h às 11h
OUTUBRO			
07/10	AULAS DE REFORÇO	ESCOLAS	07h às 11h
09/10 e 10/10	SIMULADO	ESCOLAS	07h às 11h 13h às 17h
7/10/e 18/10	SIMULADO	ESCOLAS	07h às 11h 13h às 17h
20/10	AULÃO REVISÃO MANHÃ 5º ANO TARDE 9º ANO	CENTRO DE QUALIFICAÇÃO	07h às 11h 13h às 17h

Fonte: Secretaria de Educação do Município de Parnaíba (2024)

No respectivo quadro foram desenvolvidas ações em forma de monitoramento, assessoramento e acompanhamento das turmas do 5º e 9º anos do Ensino Fundamental com atividades de avaliação diagnóstica nas escolas da Rede Municipal de Educação, identificando as fragilidades apresentadas pelos estudantes e educadores, proporcionando formação

continuada aos educadores envolvidos nas ações do projeto, assessoramento de forma pontual, individualizada.

O projeto IDEB+ foi realizado durante o ano de 2023, apresentando um grande avanço no Ensino Aprendizagem de nossos estudantes da Rede Municipal de Ensino.

Neste ano de 2023 foi executado a Exposição Agropecuária de Parnaíba - Expoapa, com o apoio de diversas instituições como SENAR, SEBRAE, CODEVASF, BANCO DO NORDESTE, Centro de piscicultura do curso de Engenharia de Pesca UFDpar. Este evento que tem por finalidade promover o reconhecimento e fortalecimento do setor primário do Piauí, com comercialização dos produtos ligados ao agronegócio de Parnaíba e cidades circunvizinhas, por meio da criação de um espaço propício à realização de negócios, inovação e troca de experiências entre produtores, empresários.

A Expoapa prestigia também a promoção de atividades como artesanato e turismo, importantes cadeias produtivas na dinamização da economia regional. Vejamos a seguir:



Figura 8: Exposição Agropecuária de Parnaíba – Expoapa

Foi um grande sucesso a 40ª EXPOAPA no Parque de Exposição Municipal do Amor. Milhares de pessoas circularam todos os dias no

espaço. A gestão criou o Parque em tempo recorde, 60 dias. O volume do negócio foi de aproximadamente R\$ 22 milhões durante os 5 dias de evento, atraindo criadores de animais (bovino, caprino, equino) de raça de vários estados, incluindo vaqueiros experientes e já premiados, que mostraram habilidade e força nas vaquejadas. O evento proporcionou benefícios aos vendedores ambulantes locais, com a venda de diversos produtos.

2.4 TRANSPARÊNCIA E APLICAÇÃO DOS RECURSOS

A correta transparência e aplicação dos recursos refere-se à clareza e visibilidade na gestão e utilização de recursos, sejam eles financeiros, humanos ou materiais. Destacamos aqui a divulgação aberta e acessível das receitas, despesas e investimentos. Logo falamos também sobre a participação pública através de consultas públicas, audiências e mecanismos de feedback podem ser implementados para garantir a participação da comunidade na tomada de decisões. Destacamos que no município de Parnaíba são realizadas audiências públicas com a participação popular com a intenção de permitir que os cidadãos compreendam como os recursos públicos são utilizados.

A responsabilidade na Prestação de Contas se faz necessária para se fazer cumprir a utilização eficiente dos recursos. Isso envolve otimizar para que se possa alcançar os objetivos da organização.

Em resumo, a transparência e aplicação eficiente dos recursos são essenciais para construir confiança, promover a responsabilidade e garantir o sucesso a longo prazo.

A gestão tem o compromisso e a responsabilidade com esse processo, e é diretamente apresentada a população através do Portal da Transparência no site da Prefeitura, através do link: <http://transparencia.parnaiba.pi.gov.br:8079/transparencia> , lá estão contidos todas as informações geradas diariamente, através da alimentação do sistema pela equipe técnica responsável na geração de informação.

3.INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

3.1 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

No ano de 2023 o município orçou o valor de R\$ 774.031.539,00 (Setecentos e setenta e quatro milhões, trinta e um mil, quinhentos e trinta e nove reais) para a execução dos projetos e atividades apresentados.

O orçamento da despesa é composto pela listagem das ações planejadas em um determinado período, aqui destacamos o exercício financeiro, que se fixa em 1º de janeiro do exercício corrente até dia 31 de dezembro, conhecido como ano fiscal. Esse orçamento varia de acordo com as necessidades específicas de cada município, sendo elaborado com base na previsão das receitas, levando em consideração tanto os recursos próprios quanto as transferências estaduais e federais.

Logo, observamos que o trabalho foi incansável e não se mediram esforços para a realização de tais especificidades contidas no orçamento. Construção de praças, reformas em escolas e em postos de saúde, quadras poliesportivas, ruas e avenidas sinalizadas, correição de animais, medicamentos e atendimentos nos centros de especialidades, dentre outros. Foram muitas as ações realizadas sempre proporcionando ao cidadão parnaibano a execução dos serviços de forma igualitária, íntegra, honesta.

A prioridade da Gestão se completa em poder fornecer a população dignidade na prestação dos serviços, adequando-se a necessidade de cada ente, verificando as possibilidades, e organizando as demandas de cada órgão. Tudo é calculado com bastante zelo e cuidado, para que não haja estimativas que fujam das necessidades e prioridades existentes.

A seguir, apresentamos o Quadro Consolidação Geral da Despesa, nele podemos visualizar os valores estimados para cada Órgão pertencente ao município, tal definição de valores é baseada no estudo

anual, sempre observando o ano anterior, para que possam ser definidos todas as necessidades existentes. Vejamos o quadro a seguir:

Quadro 1: Consolidação Geral da Despesa



Prefeitura Municipal de Parnaíba
Rua Itaúna, 1434
06554430/0001-31 Exercício: 2023
CONSOLIDAÇÃO GERAL DA DESPESA

CODIGO	ESPECIFICAÇÃO	DOTAÇÃO
0102	SECRETARIA DA CHEFIA DO GABINETE	1.505.636,00
0103	SECRETARIA DE GOVERNO	1.578.620,00
0105	SECRETARIA DA FAZENDA	14.754.624,00
0106	SECRETARIA DE EDUCACAO	217.318.675,33
0108	SECRETARIA DE SAUDE	211.548.541,93
0109	SEC. DE DESENV. SOCIAL E CIDAD	20.835.487,87
0111	SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA	32.325.039,29
0112	SEC. DO SETOR PRIM. E ABASTECI	1.417.456,00
0113	Sec. Transporte, Trans. e da Articulação Forças	16.264.385,29
0115	CONTROLADORIA GERAL DO MUNICIPI	614.589,00
0118	PROCURADORIA GERAL DO MUNICIPI	578.928,00
0120	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUN. DE PARNAIBA	102.429.776,00
0126	Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos	265.761,00
0127	Secretaria do Trabalho e da Defesa do Consumidor	757.372,00
0128	SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E DEFESA CIVIL	49.089.200,00
0130	Secretaria da Gestão	23.207.124,00
0131	Secretaria de Projetos Esp. e Desenv. Econômico	1.744.324,00
0132	Agência Parnaibana de Reg. de Serv. Púb-ASERPA	542.864,00
0133	Empresa Parnaibana de Serviços - EMPA	7.639.200,00
0134	Secretaria de Esportes e Lazer	2.017.935,29
0190	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	224.000,00
0201	CÂMARA MUNICIPAL	17.372.000,00
TOTAL		774.031.539,00

Fonte: Fiorilli S/C LTDA. Software, PMP (2023)

Após a análise do respectivo quadro, verificamos a distribuição de valores entre os órgãos, e evidenciamos um valor considerável para a Saúde, Educação, Infra Estrutura, Desenvolvimento Social e Serviços Urbanos. Tais secretarias, também denominadas como órgãos são os que apresentam um maior fluxo de atividades e serviços desempenhados. O município se preocupa em priorizar as ações e atendimentos de grande valia para a população. A preocupação se resume no bem estar e na garantia dos direitos.

No ano de 2022, foi estimada ainda a Receita Pública para o ano de 2023, de valor igual a Despesa, observando a legislação em vigor, que segundo a Lei de Responsabilidade Fiscal, corresponde ao montante total dos recursos recolhidos e que serão incorporados ao Patrimônio. Tais receitas servem para custear das despesas públicas e as necessidades de investimentos públicos. Vejamos:

Quadro 2: Orçamento da Receita 2023

ESPECIFICAÇÕES DA RECEITA	VALOR ESTIMADO (R\$)
Receitas (exceto Intraorçamentárias)	748.181.971,59
Receita Corrente	742.760.459,14
Impostos, taxas e contribuições de melhoria	64.887.317,00
Contribuições	35.803.090,53
Patrimonial	13.146.475,30
Receita de Serviços	341.174,00
Transferências Correntes	618.798.747,82
Outras Receitas Correntes	9.783.654,49
Receita de Capital	47.015.172,00
Transferência de Capital	47.015.172,00
(-) Deduções da Receita	-41.593.659,55
Deduções de Receitas Correntes	-41.593.659,55
Receitas (Intraorçamentárias)	25.849.567,40
Receita de Contribuição Intraorçamentária	25.749.567,40
Outras Receitas Correntes	100.000,00
Receita Total	774.031.539,00

Fonte: Superintendencia de Planejamento (2022)

O entendimento sobre a receita pública correlata-se ao dinheiro que o município tem de arrecadar para financiar suas operações e programas. Isso pode incluir impostos sobre renda, consumo, propriedade, tarifas, multas, taxas de serviço, receitas de empresas estatais, entre outros. A gestão eficaz da receita pública é essencial para garantir que o governo possa cumprir suas responsabilidades e fornecer serviços públicos essenciais à população.

O Município de Parnaíba se preocupa em propor a sociedade todo o amparo com os recursos a serem utilizados, em todos esses anos de gestão, foram elaborados os orçamentos sempre com foco nas necessidades da população para garantir a efetivação dos serviços oferecidos.

3.2 EXECUÇÃO FINANCEIRA

O processo de Execução Financeira refere-se a implementação das atividades financeiras planejadas dentro do município. Em Parnaíba,

a alocação de recursos financeiros são realizadas de acordo com um plano estabelecido, é realizado o monitoramento do desempenho financeiro e ajustes conforme necessário para atingir metas e objetivos.

As atividades são geridas em consonância com a gestão do orçamento, é realizado o controle de custos, o acompanhamento tanto das receitas como das despesas, e uma análise do fluxo de caixa e tomada de decisões financeiras e estratégicas. Em resumo, procuramos garantir que os recursos sejam utilizados de maneira eficaz e eficiente. Vejamos a seguir, a execução orçamentária e financeira do ano de 2023:

Quadro 3: Execução Orçamentária e Financeira 2023 (DESPESA)



Prefeitura Municipal de Parnaíba

Rua Itaúna, 1434

06554430/0001-31

Exercício: 2023

CONSOLIDADO

COMPARATIVO DA DESPESA AUTORIZADA/REALIZADA

DE 01/01/2023 ATÉ 31/12/2023

Página 1

CODIGO ESPECIFICAÇÃO			DOTAÇÃO ATUAL	EMPENHADO PERÍODO ACUMULADO	LIQUIDADO PERÍODO ACUMULADO	PAGO PERÍODO ACUMULADO	A PAGAR	SALDO	
Órgão	0101	SECRETARIA DA CHEFIA DO GABINETE	1.535.714,72	1.489.754,86	1.489.754,86	1.454.463,01	1.257.769,87	231.984,99	45.959,86
Órgão	0101	SECRETARIA DE GOVERNO	2.302.886,12	1.643.074,06	1.643.074,06	1.447.377,87	1.006.792,93	636.281,13	659.812,06
Órgão	0105	SECRETARIA DA FAZENDA	15.518.193,48	14.259.752,18	14.259.752,18	14.169.342,61	13.465.140,17	794.612,01	1.258.431,30
Órgão	0106	SECRETARIA DE EDUCACAO	220.073.405,54	183.517.650,56	183.517.650,56	180.156.540,43	174.123.753,21	9.393.897,35	36.555.754,98
Órgão	0108	SECRETARIA DE SAUDE	220.857.884,61	184.841.534,89	184.841.534,89	173.083.773,50	151.328.603,26	33.512.931,63	36.016.349,72
Órgão	0109	SEC. DE DESENV. SOCIAL E CIDAD	21.852.670,85	15.325.541,74	15.325.541,74	15.091.371,43	13.393.618,85	1.931.922,89	6.527.129,11
Órgão	0111	SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA	81.606.435,94	33.103.950,32	33.103.950,32	32.261.681,45	31.715.895,40	1.388.054,92	48.502.485,62
Órgão	0112	SEC. DO SETOR PRIM. E ABASTEC	1.728.223,66	1.195.311,51	1.195.311,51	1.096.249,57	992.994,34	202.817,17	582.912,15
Órgão	0113	Sec. Transporte, Trans. e da Articulação as Fm	14.580.096,17	6.637.372,56	6.637.372,56	5.686.052,20	5.102.600,87	1.534.771,69	7.942.723,61
Órgão	0114	CONTROLE GERAL DO MUNICÍPIO	614.589,00	554.971,44	554.971,44	538.996,89	467.746,34	87.225,10	59.617,56
Órgão	0118	PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO	492.170,53	404.036,02	404.036,02	397.888,79	362.447,04	41.588,98	88.134,51
Órgão	0120	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUN. DE PARNÁIBA	110.414.776,00	582.134,41	106.580.904,41	106.580.904,41	98.384.382,99	8.197.751,42	3.832.641,59
Órgão	0126	Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos	265.761,00	220.424,14	220.424,14	220.424,14	199.321,39	21.102,75	45.336,86
Órgão	0127	Secretaria do Trabalho e da Defesa do Consumidor	819.963,73	671.670,27	671.670,27	658.689,94	593.072,22	78.598,05	148.293,46
Órgão	0128	SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E DEFESA CIVIL	49.600.426,59	44.902.713,74	44.902.713,74	43.540.170,14	41.801.768,61	3.100.945,13	4.697.712,85
Órgão	0130	Secretaria da Gestão	27.996.739,05	24.320.601,55	24.320.601,55	22.933.445,74	20.332.642,06	3.987.959,49	3.676.137,50
Órgão	0131	Secretaria de Projetos Esp. e Desenv. Econômico II	1.228.324,00	846.786,07	846.786,07	835.953,75	749.258,80	97.527,27	381.537,93
Órgão	0132	Agência Parnaibana de Reg. de Serv. Pub. Ass. RPA	552.864,00	479.968,68	479.968,68	440.286,14	409.003,89	70.964,79	72.895,32
Órgão	0133	Empresa Parnaibana de Serviços - EM PA	9.616.825,54	6.814.800,65	6.814.800,65	6.804.865,65	6.540.658,06	274.142,59	2.802.024,89
Órgão	0134	Secretaria de Esportes e Lazer	3.001.935,29	1.338.084,79	1.338.084,79	1.247.977,34	1.177.912,40	160.172,39	663.850,50
Órgão	0190	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	110.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110.000,00
Órgão	0191	CALAMIDADE MUNICIPAL	17.172.000,00	16.412.515,04	16.412.515,04	16.412.515,04	16.374.632,70	37.872,35	859.484,96
TOTAL			801.191.875,82	645.562.649,48	645.562.649,48	625.058.970,04	579.780.020,49	65.782.628,99	155.629.226,34

Fonte: Fiorilli S/C LTDA. Software, PMP (2023)

Ao realizar uma análise do quadro comparativo da despesa autorizada com a realizada observamos que o valor da dotação inicial

difere do previsto na aprovação do Orçamento, aqui neste quadro consideramos todas as entradas de recusos advindas após início de sua execução. Leva-se em consideração todos os recursos advindos de transferências ao longo do ano, sejam de recusos federais ou estaduais. Ao final do ano de 2023 o Município contou com R\$ 801.191.875,82 (Oitocentos e um milhões, cento e noventa e um mil, oitocentos e setenta e cinco reais e oitenta e dois centavos). Esse aumento se deu através dos ajustes recebidos de repasses no ano de 2023.

Observa-se ainda, que o valor total empenhado foi de R\$ 645.562.646,48 (Seiscentos e quarenta e cinco milhões, quinhentos e sessenta e dois mil, seiscientos e quarenta e seis reais e quarenta e oito centavos) um valor bem significativo se compararmos a previsão inicial de Receita para o orçamento no valor de R\$ 774.031.539,00 (Setecentos e setenta e quatro milhões, trinta e um mil, quinhentos e trinta e nove reais).

A seguir, vejamos o Quadro 4 que trata do Comparativo da Receita Prevista/Arrecadada:

Quadro 4: Execução Orçamentária e Financeira 2023 (RECEITA)

 Prefeitura Municipal de Parnaíba Rua Itaipua, 1434 08554430/0001-31 Exercício: 2023		CONSOLIDADO				
COMPARATIVO DA RECEITA PREVISTA/ARRECADADA		Página 1				
DE 01/01/2023 ATÉ 31/12/2023						
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇADA		ARRECADADA		SALDO A REALIZAR
		INICIAL	ATUAL	PERÍODO	ACUMULADA	
1000.00.0.0.0	RECEITAS CORRENTES	742.780.459,14	757.953.709,69	618.320.124,89	618.320.124,89	139.543.584,80
1100.00.0.0.0	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	84.887.316,98	84.887.316,98	71.641.839,89	71.641.839,89	-6.754.522,91
1200.00.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES	35.803.090,53	35.803.090,53	42.208.710,12	42.208.710,12	-6.405.619,59
1300.00.0.0.0	RECEITA PATRIMONIAL	13.146.475,29	13.146.475,29	8.562.701,96	8.562.701,96	4.583.773,33
1600.00.0.0.0	RECEITA DE SERVIÇOS	341.174,00	377.298,29	349.500,43	349.500,43	27.797,86
1700.00.0.0.0	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	618.798.747,84	633.955.874,10	487.717.571,84	487.717.571,84	146.248.302,26
1900.00.0.0.0	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	9.783.654,50	9.783.654,50	7.839.800,65	7.839.800,65	1.943.853,85
2000.00.0.0.0	RECEITAS DE CAPITAL	47.015.172,00	57.684.781,38	33.876.694,14	33.876.694,14	23.808.087,24
2100.00.0.0.0	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	0,00	0,00	20.000.000,00	20.000.000,00	-20.000.000,00
2400.00.0.0.0	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	47.015.172,00	57.684.781,38	13.876.694,14	13.876.694,14	43.808.087,24
7000.00.0.0.0	RECEITAS CORRENTES, CONTRIBUIÇÕES	25.849.567,41	25.849.567,41	21.489.298,46	21.489.298,46	4.360.268,95
7200.00.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES	25.749.567,41	25.749.567,41	21.489.298,46	21.489.298,46	4.260.268,95
7900.00.0.0.0	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	100.000,00	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
9000.00.0.0.0	(R) DEDUÇÕES DA RECEITA	-41.593.659,55	-41.593.659,55	-41.847.384,77	-41.847.384,77	253.725,22
9500.00.0.0.0	(R) DEDUÇÕES DO FUNDEB	-41.593.659,55	-41.593.659,55	-41.847.384,77	-41.847.384,77	253.725,22
TOTAL		774.031.539,00	799.904.398,93	631.838.732,72	631.838.732,72	168.065.666,21

Fonte: Fiorilli S/C LTDA. Software, PMP (2023)

Vejamos que o Quadro 4 apresenta os valores reais de entradas no Orçamento para o ano de 2023. Após análise observamos que estamos caminhando corretamente na certeza que a gestão do Município esta no rol daqueles que vem se destacando ao longo dos anos. A garantia de realização de atividades e serviços sempre será prioritária, dessa forma, proporcionamos aos cidadãos parnaibanos uma melhor qualidade de vida.

3.3 DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Desempenho organizacional refere-se à capacidade de uma organização alcançar seus objetivos e metas de forma eficaz e eficiente. Isso pode incluir aspectos como produtividade, qualidade, inovação e adaptabilidade às mudanças do ambiente externo. Nos órgãos públicos é crucial para o funcionamento eficaz do governo, principalmente para atender às necessidades e expectativas dos cidadãos.

Destacamos alguns aspectos importantes:

Eficiência Operacional: os órgãos devem ser eficientes nos seus processos e operações internas para garantir que os recursos sejam alcançados e entregues de maneira oportuna.

Transparência e Prestação de Contas: fundamental para que possa garantir que o dinheiro público esta sendo gasto de maneira correta e assim avaliar o desempenho das instituições.

Qualidade dos serviços: os serviços devem ser de alta qualidade, incluindo e deve atender desde serviços básicos, como saúde e educação, até serviços mais especializados.

Inovação e Adoção de Tecnologia: melhorar significativamente o desempenho organizacional nos órgãos públicos, permitindo processos mais eficientes, melhor comunicação e prestação de serviços mais acessíveis aos cidadãos.

Desenvolvimento de Pessoal: desenvolvimento de funcionários, incluindo treinamento e oportunidades de crescimento profissional, bem como garantir um ambiente de trabalho positivo e motivador.

Avaliação e Monitoramento Constantes: realizar avaliações regulares e monitorar os resultados para identificar áreas de melhoria e tomar medidas corretivas.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo do ano de 2023 muito se fez dentro do Município de Parnaíba, nossa maior preocupação está em proporcionar o bem estar a população oferecendo serviços que são prioritários ao cidadão.

Sabe-se que grandes são os desafios enfrentados ao longo do ano, limitações de recursos, obstáculos burocráticos e adversidades externas. No entanto, não se hesitou quando se procurou fortalecer a melhoria e qualidade de vida nas comunidades, incluindo melhorias na infraestrutura, programas sociais implementados e avanços na saúde, educação e segurança.

Possuímos ainda, o compromisso com a transparência e prestação de contas, destacando a importância de fornecer aos cidadãos os relatórios de Prestação de Contas através do Portal da Transparência do Município.

Não poderemos deixar de externar nosso agradecimento a todos os envolvidos nesse trabalho, o empenho das equipes envolvidas, a execução das atividades aqui relatadas, destacando aqui os funcionários públicos, colaboradores, parceiros e a própria comunidade.

Esperamos que a participação popular no processo de governança seja efetiva, buscando contribuir com sugestões, críticas construtivas e engajamento nas iniciativas, buscando promover ainda mais o desenvolvimento.

A Prefeitura Municipal de Parnaíba reforça o compromisso com o progresso, agradece o apoio e colaboração de todos, e garante que a responsabilidade no serviço público estará sempre presente para sejam celebrados os sucessos alcançados e a confiança para o futuro.

5. APÊNDICE

RELAÇÃO DO GESTOR RESPONSÁVEL PELA UARG

UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS: PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA

NOME COMPLETO	CPF	CARGO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	CORREIO ELETRÔNICO	CONTATO INSTITUCIONAL
FRANCISCO DE ASSIS DE MORAES SOUSA	010.900.463-91	PREFEITO MUNICIPAL	02/01/2017	-	prefeito@parnaiba.pi.gov.br	(86) 99991-6584

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



Estado do Piauí

Prefeitura Municipal de Parnaíba

Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba – IPMP



Relatório de Gestão Consolidado 2023

**A PREFEITURA FAZ
E VAI FAZER MUITO MAIS**

PREFEITURA MUNICIPAL DE

PARNAÍBA

 parnaiba.pi.gov.br

 [prefeituraparnaiba](https://www.facebook.com/prefeituraparnaiba)

 [prefeituraparnaiba](https://www.instagram.com/prefeituraparnaiba)

1. APRESENTAÇÃO

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA foi instituído pela LEI Nº. 2192/2005 de 07 de dezembro de 2005, com a missão de garantir os benefícios previdenciários instituídos por lei aos servidores públicos municipais efetivos, ativos e inativos, e seus dependentes. O regime do RPPS é baseado em um modelo solidário e contributivo e sua gestão, de forma autônoma, tem o desafio de tomar medidas que garantam seu equilíbrio financeiro e atuarial. Os benefícios atualmente disponibilizados pelo IPMP são:

- APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO;
- PENSÃO POR MORTE;
- APOSENTADORIA POR INVALIDEZ;
- APOSENTADORIA COMPULSÓRIA.

2. RELAÇÃO DE SERVIDORES

O Núcleo Gestor é composto pela Diretoria Superior, que é formada pela Presidência e pelos Departamentos de Previdência Social, Médico Previdenciário, Administrativo-Financeiro e Jurídico.

Tabela 01 – Quantidade de profissionais que compõe o núcleo gestor do Instituto de Previdência do Município de Parnaíba (2023)

PROFISSIONAIS	QUANTIDADE
Comissionado	01

Fonte: Elaborado pelos autores

3. NÚCLEO GESTOR

01. PRESIDENTE

NOME: João Rocha de Oliveira

CPF: 002.008.914-72

PERÍODO: 01/01/2021 a 31/12/2022

E-MAIL: jrochaoliveira@hotmail.com

TELEFONE: (86) 98833-8129

4. GESTÃO CONTÁBIL

4.1. Gestão Orçamentária

Durante a execução orçamentária do exercício constatou-se um aumento do déficit em comparação ao ano de 2022, conforme segue abaixo:

Tabela 2 – Gestão Orçamentária

ANO	2022	2023
Déficit	(30.947.288,66)	(53.444.953,64)

Fonte: Elaborado pelos autores

4.2. Gestão Contábil

As Demonstrações Contábeis que compõem a Prestação de Contas do Instituto de Previdência, as quais foram extraídas as informações demonstradas nos quadros abaixo, são elaboradas em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pela Secretaria de Previdência – SPREV e Secretaria do Tesouro Nacional- STN, por meio da Portaria nº 509/13 (específica para os RPPS), do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP e da DCASP, além da Lei nº 4.320/64, 101/00 e Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público – MCASP.

As Receitas de contribuições arrecadadas pela Unidade Gestora, foram devidamente registradas, podendo ser visualizadas com detalhamento no Demonstrativo da Execução orçamentária tanto da Receita como da despesa junto aos Balancetes mensais.

A seguir, estão apresentados os valores, de forma acumulada, arrecadados até a data base de 31 de dezembro de 2022 e de 31 de dezembro de 2023:

Tabela 3 – Arrecadação

ARRECADAÇÃO	2022	2023
Receitas de Contribuições	14.486.276,71	24.511.262,06
Receita Patrimonial	4.521.532,79	3.216.719,43
Outras Receitas Correntes	2.956.945,36	3.919.900,82
Receitas Correntes - Intra	24.236.223,76	21.489.298,46

TOTAL	46.200.978,62	53.137.180,77
--------------	----------------------	----------------------

Fonte: Elaborado pelos autores

As despesas do Instituto de Previdência executadas se apresentam conforme segue abaixo:

Tabela 3 – Despesas

DESPESAS	2022	2023
DESPESAS CORRENTES	77.143.843,46	106.465.885,73
DESPESA DE CAPITAL		
INVESTIMENTOS(OBRAS)	4.198,00	116.248,68
TOTAL	77.148.041,46	106.582.134,41

Fonte: Elaborado pelos autores

5. GESTÃO FINANCEIRA

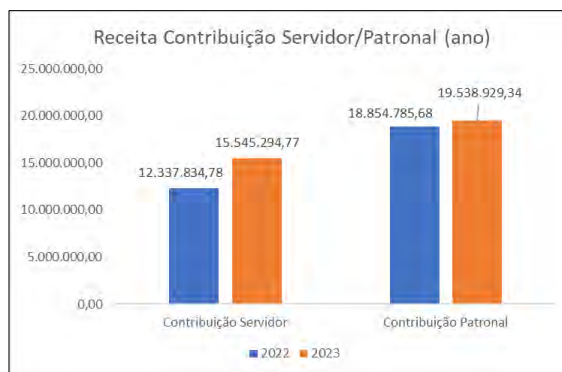
Visando a análise das contas do Regime Próprio de Previdência Social – exercício financeiro de 2023, levou-se em consideração a observância quanto ao caráter contributivo, nos termos do disposto na Constituição Federal.

5.1. Da Regularidade quanto ao Recolhimento das Contribuições Previdenciárias

As contribuições, servidor e patronal, foram recolhidas integralmente ao Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba.

A receita decorrente da contribuição parte servidor e patronal, durante o exercício financeiro de 2022 foi no valor total de R\$ 31.192.620,46. Já no exercício financeiro de 2023, houve acréscimo na receita contributiva, sendo o valor total de R\$ 35.084.224,11, conforme gráfico a seguir:

Gráfico 1 – Receita Contribuição do Servidor patronal/ano



Fonte: Elaborado pelos autores

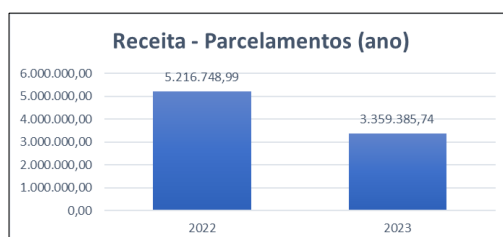
A Prefeitura Municipal realizou, ainda, *Transferências para cobertura de insuficiência financeira* do Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba o montante total de R\$ 47.606.166,45 durante o exercício de 2022 e o montante total de R\$ 56.589.545,75 durante o exercício de 2023.

5.2. Da Receita em Regime de Parcelamento

O Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba possui receita em regime de parcelamento, proveniente de termos de acordo firmados entre a Prefeitura e o Ministério da Previdência Social em 2017, 2020, 2021 e 2023.

No exercício de 2022, a receita decorrente dos acordos de parcelamento foi no valor total de R\$ 5.216.748,99. Já no exercício de 2023, a receita relativa aos acordos de parcelamento foi no valor total de R\$ 3.359.385,74, conforme gráfico abaixo:

Gráfico 2 – Receita Parcelamentos (anos)



Fonte: Elaborado pelos autores

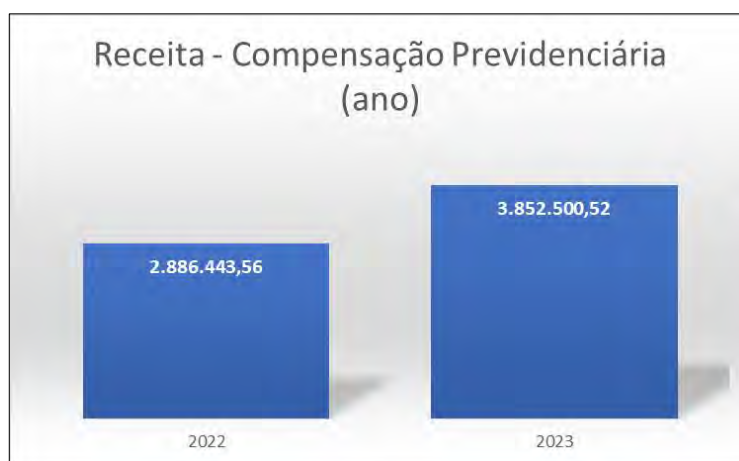
As parcelas dos termos são atualizadas/corrigidas com juros, mensalmente, conforme a regra de cada termo de acordo de parcelamento.

5.3. Da Receita da Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária (COMPREV) é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Os Municípios, ao atenderem o preceito constitucional, instituindo o RPPS, geram o direito de se compensar financeiramente com o RGPS. Isso porque seus servidores, anteriormente à instituição do RPPS, eram segurados do RGPS e, portanto, contribuíram por algum tempo àquele regime.

No ano de 2022, a receita alusiva à Compensação Previdenciária foi de R\$ 2.886.443,56. Em 2023, a receita concernente à Compensação Previdenciária foi de R\$ 3.852.500,52.

Gráfico 3 – Receita / Compensação Previdenciária (ano)



Fonte: Elaborado pelos autores

5.4. Da Receita de Contribuição de Aposentados e Pensionistas

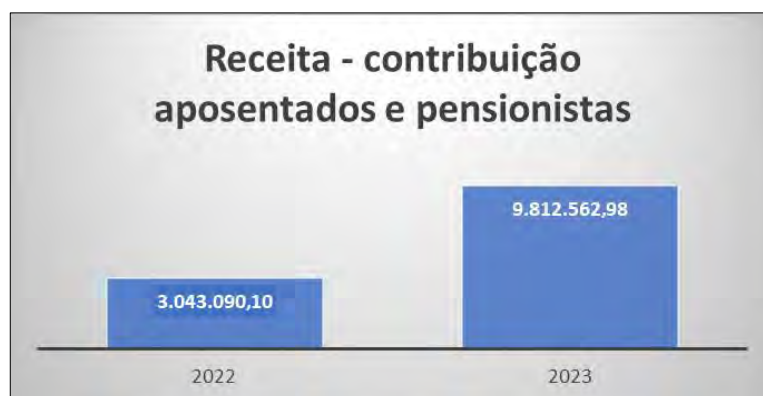
A Lei Municipal 2192/2005 prever que, quando das contribuições mensais dos aposentados e pensionistas incidirá contribuição sobre os proventos de aposentadorias e pensões que superem o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social

de que trata o artigo 201 da Constituição Federal, com percentual igual ao estabelecido para os servidores titulares de cargos efetivos.

Ademais, com a aprovação da Lei Complementar 068/2022 e da Emenda à Lei Orgânica nº 41/2022, que, com base na Emenda Constitucional nº 103/2019, ficou estabelecida a contribuição ordinária dos aposentados e pensionistas que incidirá sobre o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões que supere 2 (dois) salários-mínimos.

Assim, foi recolhido ao Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba o montante de R\$ 3.043.090,10 durante o ano de 2022 e o montante de R\$ 9.812.562,98 durante o ano de 2023, alusivo à contribuição sobre os proventos de aposentadoria e pensão regidas pela lei da reforma previdenciária.

Gráfico 4 – Receita (contribuição)



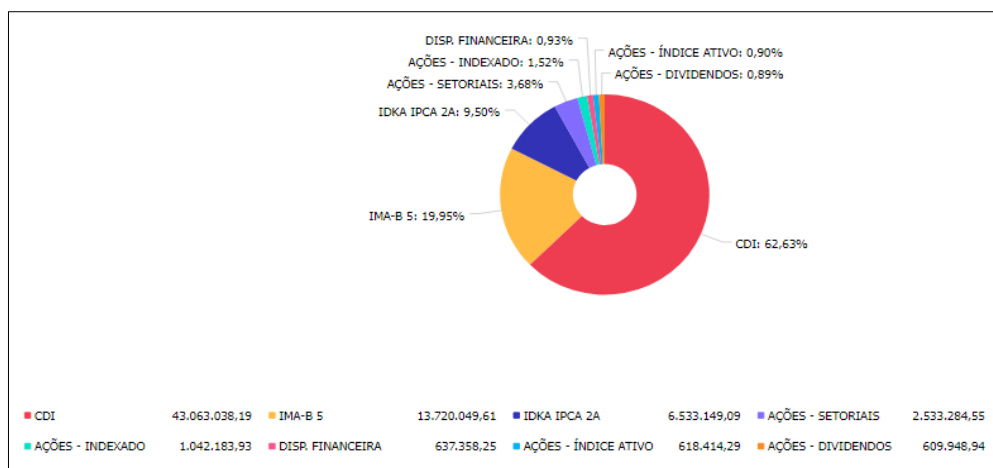
Fonte: Elaborado pelos autores

5.5. Da Gestão Financeira dos Recursos e dos Investimentos

A gestão financeira dos Recursos Previdenciários é própria, tendo credenciada a instituição Banco do Brasil S.A. que segue as diretrizes e exigências determinadas pelas Resoluções CNM Nº 3.922 de 25 de novembro de 2010 e CMN Nº 4.604 de 19 de dezembro de 2017, pela Portaria 1467/2022 do MTP, assim como da Política de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba aprovada para o exercício financeiro de 2022, regida pelos conselhos deliberativo e fiscal e os gestores do fundo.

O Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba possuía, em 31/12/2022, um saldo financeiro de R\$ 68.757.426,85, alocados em Fundos de Investimentos seguindo as legislações vigentes e à política de investimentos, conforme apresentado a seguir.

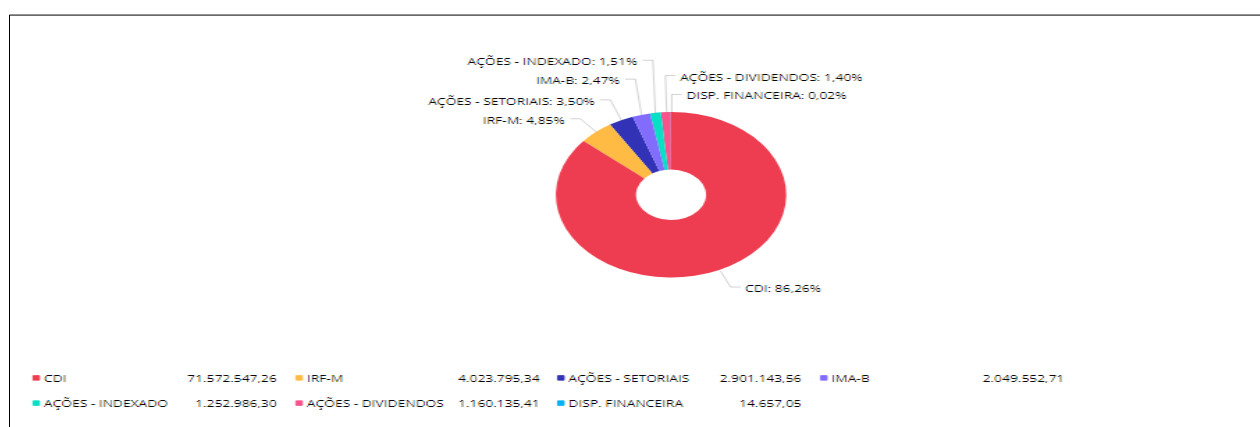
Gráfico 5 – Fundos de Investimento



Fonte: Elaborado pelos autores

Em 31/12/2023 o Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba possuía, um saldo financeiro de R\$ 82.974.817,63, alocados em Fundos de Investimentos seguindo as legislações vigentes e à política de investimentos, conforme apresentado a seguir:

Gráfico 6 – Retorno dos Recursos Aplicados

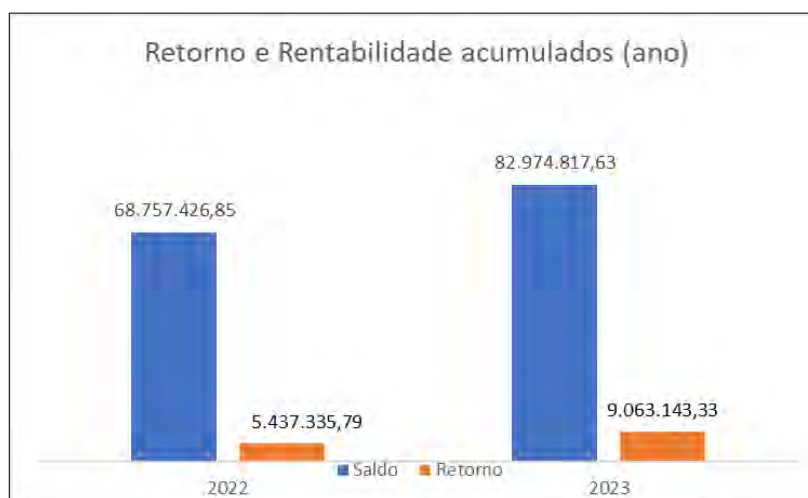


Fonte: Elaborado pelos autores

Quanto ao retorno dos recursos aplicados, conforme as orientações do Conselho Monetário Nacional, do Ministério da

Previdência e a Política de Investimentos aprovada para vigorar nos exercícios financeiros de 2022 e 2023, foi apurado uma rentabilidade acumulada em 2022 no total de 5.437.335,79 e um retorno acumulado em 2023 no total de R\$ 9.063.143,33, conforme apresentado no gráfico a seguir:

Gráfico 7 – Retorno e Rentabilidade Acumulados (ano)

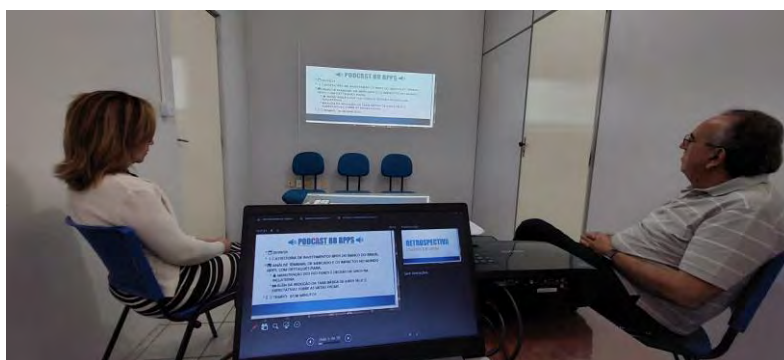


Fonte: Elaborado pelos autores

6. RELATÓRIO DE AÇÕES DESENVOLVIDAS

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	Audiência Pública ou Reunião Balanço geral do exercício
PÚBLICO-ALVO	Representantes dos Servidores ativos, inativos e pensionistas do IPMP.
OBJETO	Apresentação e discussão sobre ações voltadas ao Regime Próprio de Previdência do Município de Parnaíba-PI.

REGISTROS DAS REUNIÕES





REFERÊNCIAS

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA

7. REFERÊNCIAS

www.prefeituradeparnaiba.pi.gov.br



ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA

Prefeito Municipal: **FRANCISCO DE ASSIS DE MORAES SOUZA**

Vice-Prefeito: **CARLOS ALBERTO SANTOS DE SOUSA**

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA - DOM

Órgão destinado a divulgação dos atos dos Poderes Executivo e Legislativo deste município e de outros assuntos de interesse público.

Criado pela Lei Municipal nº 1440, de 04 de março de 1994.

Responsáveis: **Francisco das Chagas Dourado dos Santos Junior** (Secretário de Governo)

Gleidison Azevedo de Oliveira (Coordenador de TI)

Izabella Salomão Moraes (Diretora de Documentos Oficiais)



Francisco das Chagas Dourado dos Santos Junior
Secretário de Governo

Ricardo Viana Mazulo
Procurador Geral do Município

Francisco Eudes Fontenele Aragão
Controlador Geral do Município

Gil Borges dos Santos
Secretário Municipal de Fazenda

Adalgisa Carvalho de Moraes Souza
Secretária de Desenvolvimento Social e Cidadania

João Carlos Guimarães Araújo
Secretário Imediato do Prefeito

Ismael Lima de Abreu
Secretário da Chefia de Gabinete

Amaury Mendonça de Sousa
Secretário de Gestão

Maria de Fátima da Silveira Ferreira
Secretária Municipal de Educação

Paulo José dos Santos Araújo
Secretário Municipal de Saúde - SESA

Edrivandro Gomes Barros
Secretário de Projetos Especiais e Desenvol. Econômico

Paulo Eudes Carneiro
Secretário Mun. do Setor Primário e Abastecimento -
SESPA

Maurício Pinheiro Machado Junior
Secretário de Transporte, Trânsito e da Articulação
com as Forças de Segurança

Bruno Souza Santana
Ouvidor Geral do Município

Gustavo Costa de Lima e Silva
Secretário de Meio Ambiente e Recursos Hídricos
Interino

Francisco Emanuel Cunha de Brito
Secretário de Serviços Urbanos e Defesa Civil

Carmem Maria da Silveira Aguiar
Secretária de Infraestrutura, Habitação e Regularização
Fundiária

Ruan Victor Rodrigues Benício
Secretário de Esportes e Lazer

Rafael Alves de Sousa
Secretário Municipal do Trabalho e Defesa do
Consumidor - PROCON

Zulmira do Espírito Santo Correia
Gestora da Central de Licitação e Contratos
Administrativos - CLCA

Alecsandro Willamy Oliveira do Nascimento
Superintendente de Planejamento Interino

Arlindo Ferreira Gomes Neto
Superintendente de Cultura

Joaquim Vidal Araújo
Superintendente de Turismo

Roberto William Rufino de Sousa
Superintendente de Comunicação

João Rocha de Oliveira
Presidente do Instituto de Previdência Municipal de
Parnaíba - IPMP

Francisco das Chagas Silva de Oliveira
Pres. da Agência Parnaibana de Reg. de serviços
Públicos-ASERPA

Josiane de Oliveira Rios
Presidente da Empresa Parnaibana de Serviços - EMPA
Marcus Vinícius do Carmo Ferreira
Diretor Geral da Escola Parnaibana de Administração
Pública

