



Diário Oficial do Município

Prefeitura Municipal de Parnaíba

Orgão criado pela Lei Municipal nº 1.440, de 04 de Março de 1994.

ANO XXVII - Nº 3893 - CAD. ÚNICO - EXTRA - PARNAÍBA-PI - TERÇA-FEIRA, 15 DE ABRIL DE 2025

SUMÁRIO

DECRETO/EDITAL	02
PORTARIAS	04
RELATÓRIO DE CARNAVAL	05
EXTRATOS CLCA	05
RELATÓRIO DE GESTÃO	06

ASSINATURA DIGITAL

ID 3893 DECRETO/EDITAL

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO

DECRETO Nº 443/2025, 14 DE ABRIL DE 2025.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 04/2025 - CONCURSO SEDUC

CONVOCA
CLASSIFICADOS
PÚBLICO E
PROVIDÊNCIAS.CANDIDATOS
EM CONCURSO
E DÁ
OUTRAS

O PREFEITO MUNICIPAL DE PARNAÍBA, ESTADO DO PIAUÍ, no uso de suas atribuições legais, e CONSIDERANDO a homologação de Concurso Público da Secretaria Municipal de Educação objeto do Edital Concurso nº 01/2024 - SEDUC, realizada por meio do Decreto 151/2024, 04 de julho de 2024, publicado no Diário Oficial do Município de Parnaíba, ANO XXVI, nº 3678, 05 de julho de 2024.

Considerando que o candidato convocado através do Edital 01/2025 na data do dia 07 de março de 2025 - nos termos do Decreto 84/2025 para o CARGO: 050 - PROFESSOR CLASSE A - POLIVALENCIA ANOS INICIAIS, APROVADO: ANTONIO RIBEIRO SOARES, aprovado no referido certame, compareceu à Secretaria de Educação, porém não apresentou a documentação completa necessária para a formalização do termo de posse.

RESOLVE:

Art. 1º - Convocar os candidatos aprovados no concurso público relacionados no Anexo I, para comparecerem, pessoalmente ou por procurador munido de instrumento de Procuração Pública, na Rua Jerônimo Tupinambá nº 115, Bairro Nossa Senhora de Fátima, CEP: 64202-420 entre os dias 15/04/2025 a 23/04/2025, no horário de 8h às 17h, para tratar dos procedimentos de suas nomeações.

Parágrafo Único - A relação de candidatos convocados encontra-se discriminada por código do cargo e cargo objeto do

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO

concurso público, constando suas informações na seguinte ordem: número de inscrição, nome do candidato.

Art. 2º - Quando do comparecimento, os candidatos deverão apresentar os seguintes documentos, para fins de comprovação de atendimento ao que dispõe o subitem 4.1, do Edital Concurso nº 01/2024-SEDUC:

- I. Cópia do RG, CPF e carteira de trabalho e Previdência Social -CTPS;
- II. Cópia certidão de casamento, quando houver;
- III. Certidão de quitação eleitoral emitida por meio do site <http://www.tse.jus.br/eleitor/servicos/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>;
- IV. Cópia do comprovante de residência;
- V. Certificado de Reservista ou de dispensa de Incorporação, em caso de candidatos do sexo masculino;
- VI. Cópia do Diploma, devidamente registrada, de conclusão de curso, ou na sua falta, certidão de conclusão de curso, acompanhado de histórico escolar, quando os requisitos necessários para o exercício da carga assim o exigirem; Cópia do comprovante de Especialização, Mestrado ou Doutorado quando for o caso;
- VII. Certidão Negativa da Justiça Federal (cível e criminal), emitida por meio do site <http://www.cjf.jus.br/cjf/servico/certidao-negativa>;
- VIII. Certidão Negativa da Justiça Estadual (cível e criminal), emitida por meio do site <http://www.tjpi.jus.br/thermiconsulta/certidao>; os residentes em outros Estados dever procurar o TJ do respectivo Estado;
- IX. Indicação de conta bancária, caso possua, com cópia do cartão em que conste número de agência e de conta bancária;
- X. Cópia da inscrição no PIS/PASEP, caso possua;
- XI. Declaração de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade da esfera federal, estadual ou municipal, conforme modelo constante no Anexo II;
- XII. Declaração quanto ao exercício de outro(s) cargo(s), emprego(s) ou função(ões) pública(s) e sobre recebimento de proventos decorrentes de aposentadoria e pensão, conforme modelo constante no Anexo III;

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO

XIII. Cópia da última Declaração de Imposto de Renda apresentada junto à Receita Federal, ou Declaração conforme modelo constante no Anexo IV;

XIV. Duas fotos 3x4;

Parágrafo único - Os convocados terão de apresentar os documentos originais para conferência das cópias solicitadas.

Art. 3º. Os candidatos serão submetidos à avaliação para comprovação de sua aptidão física e mental, conforme previsão do Edital Concurso nº 01/2024 - SEDUC, subitem 4.1. Alínea.

Parágrafo Único - O local, a data e o horário de realização da avaliação serão informados quando do comparecimento dos candidatos ao local indicado no art. 1º deste edital.

Art. 4º No caso dos candidatos aprovados como pessoa com deficiência, estes serão submetidos à avaliação biopsicossocial a ser realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar da Prefeitura de Parnaíba ou credenciados, que ratificará a condição do candidato como deficiente, sendo a confirmação da compatibilidade, ou não, entre as atribuições do cargo e a deficiência do candidato, realizada durante o período de experiência, de acordo com o subitem 7.13 e seguintes do Edital Concurso nº 01/2024-SEDUC.

Art. 5º Os exames médicos serão compostos de entrevista médica, avaliação clínica e a apresentação dos exames de glicemia em jejum e Hemograma, realizados sempre que possível, por médico da Administração ou por meio da rede conveniada ou credenciada.

§1º - A entrevista médica consistirá em perguntas feitas aos candidatos sobre patologias de que seja portador ou de que tenha sido portador, histórico familiar e outras informações julgadas relevantes pelo médico examinador.

§2º - A omissão e/ou negação, pelo convocado, de informações relevantes na entrevista médica, intencionalmente, implicará em sua imediata anulação de sua nomeação.

Art. 6º - Após a entrevista médica, a avaliação clínica e a análise dos resultados dos exames realizados pelos candidatos, o médico emitirá parecer conclusivo da aptidão ou inaptidão de cada convocado, emitindo o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO).

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO

Parnaíba-PI, 14 de abril de 2025.

FRANCISCO EMANUEL CUNHA DE BRITO
PREFEITO MUNICIPAL

ID 3893 **DECRETO**



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



ANEXO I – RELAÇÃO DE CANDIDATOS CONVOCADOS

CARGO: 001 - PROFESSOR CLASSE A - POLIVALENCIA ANOS INICIAIS
CLASSIFICADO (S): 115373877 - PEDRO ANTONIO SANTOS DO NASCIMENTO, 80.00, 107;

CARGO: 002 - PROFESSOR CLASSE A - ARTES
APROVADO(S): 115384188 - ALLAN THALYSON DE BRITO CARVALHO, 69.00, 1;

CARGO: 005 - PROFESSOR CLASSE A - ENSINO RELIGIOSO
APROVADO(S): 115370588 - FABIO MAGNO DE CASTRO ARAUJO, 90.00, 1;

CARGO: 008 - PROFESSOR CLASSE A - INGLÊS
APROVADO(S): 115367651 - ARTHUR RODRIGUES DOS SANTOS, 86.00, 1.

ID 3893 **DECRETO**



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



ANEXO II – MODELO DE DECLARAÇÃO DE IDONEIDADE

Declaro, para os devidos fins, em consonância com o Edital nº 01/2024, subitem:

4.1.Alinea I, objetivando contratação EFETIVA de interesse público, perante o Município de Parnaíba, que:

Não sou, condenação criminal com pena privativa de liberdade, transitada em julgado, ou qualquer condenação incompatível com o exercício do cargo pretendido;

Não sou, no exercício da função pública, penalidade por prática de atos desabonadores.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente declaração, para que se cumpram todos os efeitos legais.

Parnaíba-PI, _____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



ANEXO III- MODELO DE DECLARAÇÃO DE NÃO ACUMULAÇÃO DE CARGOS

Atendendo as disposições do Edital nº 001/2024-SEDUC, subitem 4.1., alínea "g," objetivando investidura em cargo público no Município de Parnaíba, eu,

_____, convocado para nomeação para o cargo de _____

_____, DECLARO, responsabilizando-me penal, civil e administrativamente por qualquer falsidade, incorreção ou omissão, que na esfera Federal, Estadual e Municipal seus Poderes, na Administração Direta, Sociedade de Economia Mista, Empresa Fundações e Autarquias:

1. () Não ocupo qualquer outro cargo, função ou emprego público;

2. () Ocupo o(s) seguinte(s) cargo(s), emprego(s) ou função(ões) pública(s):
Cargo: _____
Órgão: _____

Carga horária semanal de _____ horas, cumprindo o horário de _____ às _____

3. () Estou aposentado (a) em outro cargo/emprego/função pública, (preencher no caso de outro cargo aposentado e anexar cópia do ato de concessão de sua aposentadoria).

Cargo: _____
Órgão: _____

Por ser expressão da verdade, firmo a presente declaração, para que se cumpram todos os efeitos legais.

Parnaíba-PI, _____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



ANEXO IV – MODELO DE DECLARAÇÃO DE BENS E/OU ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

Eu, _____

portador (a) do RG nº _____, Órgão Expedidor _____, inscrito (a) no CPF sob o nº _____, Declaro, para os devidos fins, em consonância com o subitem 4.1., alínea h do Edital Seletivo nº 01/2024-SEDUC:

() Ser ISENTO da apresentação de Imposto de Renda junto à Receita Federal, ano base _____, exercício _____, na forma de legislação.

Declaro ainda

() não possuir bens

() possuir os seguintes bens

Declaro estar ciente de que, em caso de ser comprovada a falsidade desta declaração, estarei sujeito às sanções civis, administrativas e criminais previstas em lei.

Parnaíba-PI, _____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura

ID 3893 DECRETO



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



CERTIDÃO 03/2025 CONCURSO SEDUC

Certificamos para os devidos fins de direito, que foram convocados os aprovados no Concurso Público 01/2024, Homologado através do decreto nº 151/2024, 04 de julho de 2024, publicado no Diário Oficial do Município de Parnaíba, ANO XXVI, nº 3678, 05 de julho de 2024, através do edital nº 01/2025 pelo Decreto nº 84/2025 de 07 de março de 2025, publicado no Diário do Município de Parnaíba, ANO XXVII, nº 3856 Edição Extra de 07 de março de 2025.

Certificamos que aprovado no referido certame, compareceu à Secretaria de Educação, porém não apresentou a documentação completa necessária para a formalização do termo de posse, o seguinte aprovado relacionado abaixo:

CARGO: 001 - PROFESSOR CLASSE A - POLIVALÊNCIA ANOS INICIAIS
APROVADO: 50;115367414 ANTONIO RIBEIRO SOARES, 82.00

Parnaíba-PI, 14 de abril de 2025.


FRANCISCO EMANUEL CUNHA DE BRITO
PREFEITO MUNICIPAL

ID 3893 PORTARIAS



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



PORTARIA Nº 215/2025

Dispõe sobre a nomeação de pessoal ocupante de cargo de provimento em comissão.

O PREFEITO MUNICIPAL DE PARNAÍBA, Estado do Piauí, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município de Parnaíba.

DECRETA:

Art. 1º. Fica nomeada **PENELOPE MIRANDA DE BRITO CASTRO**, portador do CPF nº 032.***-42, para exercer o cargo de provimento em comissão de **Comandante da Guarda Civil**, lotada na Secretaria de Transporte, Trânsito e da Articulação com as Forças de Segurança.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor nesta data e seus efeitos retroagem a 01 de abril de 2025.

Art. 3º. Ficam revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Parnaíba (PI), 09 de abril de 2025.

PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.


Francisco Emanuel Cunha de Brito
Prefeito Municipal de Parnaíba



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
GABINETE DO PREFEITO



PORTARIA Nº 216/2025

Dispõe sobre a nomeação de pessoal ocupante de cargo de provimento em comissão.

O PREFEITO MUNICIPAL DE PARNAÍBA, Estado do Piauí, no uso das atribuições legais, que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município,

RESOLVE:

Art. 1º. Fica nomeado **CLEIDIANE LEAO DE ARAUJO** portador(a) do CPF nº 025.***-82 para o cargo de provimento em comissão de **Superintendente de Saúde Bucal**, lotado(a) na Secretaria Municipal de Saúde - SESA.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor nesta data e seus efeitos retroagem a 01 de abril de 2025.

Art. 3º. Ficam revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Parnaíba (PI), 09 de abril de 2025.

PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.


Francisco Emanuel Cunha de Brito
Prefeito Municipal de Parnaíba

ID 3893 RELATÓRIO DE CARNAVAL

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
SECRETARIA DE GESTÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE CULTURA

RELATÓRIO CARNAVAL 2025 – PARNAÍBA – PI

VENCEDORES CORTE CARNAVAESCA – REALIZADO DIA 22/02/2025

RAINHA DO CARNAVAL
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 2.500,00 (DOIS MIL E QUINHENTOS REAIS)
VENCEDORA: IVANA SILVA NASCIMENTO
CPF: 042.107.813-80
ENDEREÇO: CONJUNTO RAUL BACELAR Q: J2 N: 15

REI MOMO
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 2.500,00 (DOIS MIL E QUINHENTOS REAIS)
VENCEDOR: AMARILTON REIS VERAS
CPF: 081.746.993-17
ENDEREÇO: RUA DR. ISRAEL ANDRADE CORREIA, Nº 280, BAIRRO JOÃO XXIII

RAINHA GAY DO CARNAVAL
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 2.500,00 (DOIS MIL E QUINHENTOS REAIS)
VENCEDORA: MYRELLA HOUSTON (MARCELO VERAS CARVALHO)
CPF: 090.851.213-21
ENDEREÇO: CONJUNTO COLINA DO ALVORADA II, Q: 28, C:22

FANTASIA FEMININA
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 2.500,00 (DOIS MIL E QUINHENTOS REAIS)
VENCEDOR: KELCIANE MARIA REIS DA SILVA
CPF: 079.235.413-37
ENDEREÇO: RUA 07, QUADRA 08, CASA 05, JOAZ SOUZA

FANTASIA MASCULINA
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 2.500,00 (DOIS MIL E QUINHENTOS REAIS)
VENCEDOR: JOÃO PAULO ROCHA DO AMARAL
CPF: 065.336.453-90
ENDEREÇO: RUA JOSIAS MORAES, Nº 1186, BAIRRO NOVA PARNAÍBA

Zulmira do Espírito Santo Correia
Secretária de Gestão

Digitalizado com CamScanner

ID 3893 RELATÓRIO DE CARNAVAL

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
SECRETARIA DE GESTÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE CULTURA

VENCEDORES ESCOLAS DE SAMBA – REALIZADO DIA 01/03/2025

1º LUGAR
PRINCESA DO IGARAÇU – 179,6 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 74.000,00 (SETENTA E QUATRO MIL REAIS)
REPRESENTADA POR: GREMIO RECREATIVO ESCOLA DE SAMBA PRINCESA DO IGARAÇU - GRESPI
CNPJ: 14.294.362/0001-47
REPRESENTANTE LEGAL: KELCIANE MARIA REIS DA SILVA
CPF: 079.235.413-37
ENDEREÇO: RUA 7, QUADRA 08, CASA 05, JOAZ SOUZA

2º LUGAR
AGUA DE OURO – 175,7 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 62.000,00 (SESSENTA E DOIS MIL REAIS)
REPRESENTADA POR: ASSOCIAÇÃO SOCIOCULTURAL DO JOAZ SOUZA E ADJACENTES
CNPJ: 11.651.148/0001-02
REPRESENTANTE LEGAL: GEOVAN ARAÚJO LIMA
CPF: 005.719.423-85
ENDEREÇO: QUADRA 03, CASA 29, JOAZ SOUZA

3º LUGAR
IMPERATRIZ – 173,1 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 52.000,00 (CINQUENTA E DOIS MIL REAIS)
REPRESENTANTE LEGAL: JOÃO PAULO ROCHA DO AMARAL
CPF: 065.336.453-90
ENDEREÇO: RUA JOSIAS MORAES, Nº 1186, BAIRRO NOVA PARNAÍBA

Zulmira do Espírito Santo Correia
Secretária de Gestão

Digitalizado com CamScanner

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
SECRETARIA DE GESTÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE CULTURA

VENCEDORES BLOCOS CARNAVAESCOS – REALIZADO DIA 04/03/2025

1º LUGAR
BLOCO SEM FUTURO – 489 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 7.000,00 (SETE MIL REAIS)
REPRESENTANTE LEGAL: JAMES SOARES DA SILVA
CPF: 740.986.593-87
ENDEREÇO: RUA PRUDENTE DE MORAES, 378, B. SÃO FRANCISCO

2º LUGAR
EU ACHO É POUCO – 485 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 5.000,00 (CINCO MIL REAIS)
REPRESENTADA POR: CAMILLA RIBEIRO CARVALHO DE SOUSA
CPF: 613.621.843-73
ENDEREÇO: QUADRA 08, CASA 05, JOAZ SOUZA

3º LUGAR
PLANETA DIVERSIDADE – 476 PONTOS
VALOR DA PREMIAÇÃO: R\$ 3.500,00 (TRÊS MIL E QUINHENTOS REAIS)
REPRESENTADA POR: WELLINGTON DE ARAÚJO ALVES
CPF: 992.108.863-72
ENDEREÇO: CONJUNTO COLINA DO ALVORADA I, QUADRA 22, CASA 25

Parnaíba, 10 de Março de 2025

Zulmira do Espírito Santo Correia
Secretária de Gestão

Douglas da Silva Azevedo
Superintendente de Cultura

Digitalizado com CamScanner

ID 3893 EXTRATOS CLCA

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA
CENTRAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS

EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 02 AO CONVÊNIO Nº 08/2024

REFERÊNCIA: Convênio celebrado entre o MUNICÍPIO DE PARNAÍBA (PI) e a INSTITUTO PRAXIS DE EDUCAÇÃO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL;
CONCEDENTE: MUNICÍPIO DE PARNAÍBA (PI) / SECRETARIA DE SAÚDE;
CONVENIENTE: INSTITUTO PRAXIS DE EDUCAÇÃO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL;
CNPJ: 05.481.950/0002-80;
OBJETO: Prorrogar o prazo de vigência do Convênio nº 08/2024 até 30 de abril de 2025, objetivando o repasse da assistência financeira complementar da União destinados ao cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e parteiras, conforme Ofício nº 180/2025/SESA-FMS da Secretaria Executiva do Fundo Municipal de Saúde e Parecer Jurídico, de interesse da Secretaria Municipal de Saúde;
ESPÉCIE: Convênio nº 08/2024-PMP/PI;
VIGÊNCIA: até 30 de abril de 2025;
DATA DA ASSINATURA: 31/03/2025.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

2024
EDIÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE
PARNAÍBA
A PREFEITURA FAZ E VAI FAZER MUITO MAIS



PREFEITO DE PARNAÍBA

FRANCISCO EMANUEL CUNHA DE BRITO

VICE-PREFEITO

DARLAN DE ALMEIDA VIEIRA BARROS

ADMINISTRAÇÃO DIRETA	
	Sec. do Gabinete
Francisco das Chagas Dourado dos S. Júnior	Sec. de Governo
Gil Borges dos Santos	Sec. da Fazenda
Danilo de Andrade Rêgo	Sec. da Educação
Thiago Judah Sampalo Correia	Sec. da Saúde
Adalgisa C. de Moraes Souza	Sec. de Desenvolvimento Social e Cidadania
Carmem Maria S. Aguiar	Sec. de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária
Ismael Lima de Abreu	Sec. do Setor Primário e Abastecimento
Thiciano Ribeiro da Cruz	Sec. de Transportes, Trânsito e Articulação com as Forças de Segurança
Francisco Eudes Fontenele Aragão	Controlador Geral do Município
Amaury Mendonça de Sousa	Procurador Jurídico Municipal
Carmem Maria S. Aguiar	Sec. do Meio Ambiente e Recursos Hídricos
Rafael Costa Lima	Sec. do Trabalho e Defesa do Consumidor
Felipe da Silva Sousa	Sec. de Serviços Urbanos e Defesa Civil
Zulmira do Espírito Santo Correia	Sec. da Gestão
Joaquim Vidal Araújo	Sec. De Projetos Especiais e Desenvolvimento Econômico
Roberto William Rufino de Sousa	Sec. de Esportes e Lazer

ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	
Francisco das Chagas S. Oliveira	Agência de Regulação de Serviços Públicos
Antonio de Paulo da Silva Santos	Empresa Parnaibana de Supervisão do Abastecimento
Jeane Pereira Cunha	Instituto de Previdência do Município de Parnaíba

ID 3893

RELATÓRIO DE GESTÃO



EQUIPE TÉCNICA

ZULMIRA DO ESPÍRITO SANTO CORREIA
Secretária da Gestão

VALÉRIA SOUZA
Superintendente de Planejamento

MIRIAM DE ARAUJO SOUZA
Coordenadora de Gestão e Elaboração Orçamentária

VERA BEATRIZ SOARES DE OLIVEIRA
Coordenadora de Planejamento Orçamentário

EDUARDO ARAÚJO DE SOUSA
FRANCISCO GABRIEL VIEIRA DE CARVALHO
Técnicos Auxiliares

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO (RGC-2024)
Vera Beatriz Soares de Oliveira
Alecandro Willamy Oliveira do Nascimento

ID 3893

RELATÓRIO DE GESTÃO



LISTA DE ILUSTRAÇÕES

- Figura 1: OUTUBRO ROSA – Oferecimento diário de exames de mamografia no CISM
- Figura 2: Centro Integrado de Saúde da Mulher realiza mais de 10 mil atendimentos mensais
- Figura 3: Inauguração Primeiro CEO Tipo 3
- Figura 4: Centro de Especialidades Odontológicas (CEO)
- Figura 5: Ampliação da frota de ambulância
- Figura 6: Campanha dupla de vacinação
- Figura 7: Primeira fase de vacinação antirrábica em cães e gatos.
- Figura 8- Réveillon do Amor na Praia da Pedra do Sal.
- Figura 10 - Corrida do Amor Parnaíba.
- Figura 11- Reunião com representantes de grupos culturais.
- Figura 12- Celebração de Dia das Mães no CRAS do Bairro JoãoXXIII.
- Figura 13- Posse aos novos professores da rede municipal de educação.
- Figura 14- Jogos Escolares Parnaibanos.
- Figura 15- IDEB dos últimos 20 anos.
- Figura 16- Entrega de alimentos Rede Pública Municipal.
- Figura 17- Abastecimento alimentar nas escolas.
- Figura 18- Encontro Ciclo de Formação Docente.
- Figura 19- Urbanização da orla da praia da Pedra do Sal.
- Figura 20- Entrega de Quadras na Avenida São Sebastião.
- Figura 21- Construção da ponte sobre o rio Igarapé.
- Figura 22- Construção Shopping do Amor.
- Figura 23- Biblioteca Virtual.
- Figura 24- Obras de construção, adaptação e ampliação dos anexos das escolas municipais.
- Figura 25- Construção do Complexo de Esporte e Lazer no Bairro Colina do Alvorada.
- Figura 26- Obras de construção, adaptação e ampliação na escola Municipal Borges Machado.
- Figura 28- Orla da Praia da Pedra do Sal em Parnaíba
- Figura 29- Prolongamento da Avenida São Sebastião
- Figura 30- Modernização da Iluminação Pública
- Figura 31- Shopping Popular da Parnaíba
- Figura 32- Segurança Pública em Parnaíba
- Figura 33- Guarda Civil Municipal
- Figura 34- Novos abrigos nos pontos de ônibus no município
- Figura 35- Parnaíba realiza consulta pública online



LISTA DE TABELAS

- Tabela 1- Indicadores de Saúde da Mulher
- Tabela 2- Serviços e Ações/Resultados
- Tabela 3 - Atendimentos individuais pelo CAPS
- Tabela 4- Relatório anual das ações de vigilância ambiental
- Tabela 5- Quantitativo de exames realizados
- Tabela 6 – Quantitativo de exames realizados pelo CTA/SAE
- Tabela 7- Quantitativo de atendimentos realizados pelo SAE
- Tabela 8- Quantidade de exames realizados pelo Centro Integrado de Saúde da Mulher-CISM
- Tabela 9- Quantitativo de ações desenvolvidas pela Vigilância Sanitária em 2024
- Tabela 10- Quantitativo da gestão de cadastro único
- Tabela 11 – Quantitativo da gestão de benefícios
- Tabela 12 -Quantitativo de Atendimentos Realizados Pelo Plantão Social
- Tabela 13- Quantitativo de visitas domiciliares realizadas pelo programa criança feliz
- Tabela 14- Quantitativo de ações realizadas pelo Programa Criança Feliz
- Tabela 15- Quantitativo de serviços de assistência social oferecidos
- Tabela 16 - Quantitativo de serviços/ações/demais atividades
- Tabela 17- Quantitativo de estudantes matriculados.
- Tabela 18- Estrutura do EJA no município.
- Tabela 19- Convênios para o EJA.
- Tabela 20- Projetos EJA no município.
- Tabela 21 – Quantidade de profissionais que compõe o núcleo gestor do Instituto de Previdência do Município de Parnaíba (2023).
- Tabela 22 – Gestão Orçamentária
- Tabela 23 – Arrecadação
- Tabela 24 – Despesas



LISTA DE QUADROS

- Quadro 1: Programas da Rede Pública de Ensino
- Quadro 2: Relação das Escolas de Oferta da EJA
- Quadro 3: Consolidação Geral da Despesa de 2024
- Quadro 4: Orçamento da Receita 2024
- Quadro 5: Execução Orçamentária e Financeira de 2024 (DESPESA)
- Quadro 6: Execução Orçamentária e Financeira 2024 (RECEITA)

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

SUMÁRIO	
APRESENTAÇÃO	10
MENSAGEM DO PREFEITO	11
1. VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO	13
1.1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	13
2. RESULTADOS DA GESTÃO	14
2.1. EIXO SAÚDE	14
2.2. EIXO PROMOÇÃO SOCIAL, CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	26
2.3. EIXO EDUCAÇÃO E SUSTENTABILIDADE	36
2.4. EIXO INFRA ESTRUTURA E SERVIÇOS URBANOS	46
2.5. EIXO TRANSPORTE, MOBILIDADE E SEGURANÇA PÚBLICA	57
2.6. EIXO GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE	61
3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	62
3.1. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	62
3.2. EXECUÇÃO FINANCEIRA	66
3.3. DESEMPENHO ORGANIZACIONAL	69
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	70
5. REFERÊNCIAS	72
6. APÊNDICE	73
6.1. RELAÇÃO DO GESTOR RESPONSÁVEL PELA LUARG	73
ANEXOS	74
ANEXO 1 – TABELA 2	75
ANEXO 2 – TABELA 4	77
ANEXO 3 - RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA	78

MENSAGEM DO PREFEITO



Caríssimos munícipes de Parnaíba,

É com imensa alegria e profundo senso de responsabilidade que me dirijo a cada um de vocês, neste momento crucial para o futuro de nossa cidade, assumo, com honra e determinação, o cargo de Prefeito, ciente dos desafios e oportunidades que se apresentam.

Gostaria, primeiramente, de expressar minha sincera gratidão pela confiança depositada em nosso projeto. O apoio de cada parnaibano e parnaibana nos impulsiona a trabalhar incansavelmente para construir uma Parnaíba mais justa, próspera e acolhedora para todos. Acreditamos no potencial de nossa gente e no futuro promissor de nossa cidade.

Reconhecemos a importância de dar continuidade ao trabalho realizado na gestão anterior. Neste espírito de transparência e compromisso com a população, apresento o Relatório de Gestão Consolidado do ano de 2024, sob a administração do Prefeito Francisco de Assis de Moraes Souza.

Em 2024, a área da Saúde em Parnaíba registrou avanços significativos, incluindo a modernização de algumas unidades básicas de saúde e a expansão de programas de saúde preventiva, o que contribuiu para a melhoria dos indicadores de atendimento e para o acesso facilitado da população aos serviços de saúde. Na Educação, houve um aumento no número de matrículas na rede municipal de ensino e foram implementados programas de apoio pedagógico que visam aprimorar a qualidade do ensino oferecido, além da manutenção da infraestrutura escolar para garantir um ambiente adequado aos estudantes. A Assistência Social manteve seu papel fundamental no apoio às famílias em situação de vulnerabilidade social, com a continuidade dos programas de transferência de renda e a ampliação das ações de inclusão social, buscando garantir a dignidade e a proteção social dos cidadãos parnaibanos.

No âmbito da Infraestrutura, foram realizadas importantes obras de

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

APRESENTAÇÃO

Prezados cidadãos,

Apresentamos o Relatório de Gestão Consolidado, um instrumento fundamental para demonstrar a responsabilidade e o compromisso da administração pública com a correta aplicação dos recursos. Este documento visa proporcionar à sociedade uma visão clara e abrangente da gestão financeira do município, revelando como os valores recebidos são investidos e administrados no curto, médio e longo prazo.

Nosso objetivo é garantir a máxima transparência no uso dos recursos públicos, promovendo o controle social e permitindo que cada cidadão acompanhe de perto o desenvolvimento de Parnaíba. Para facilitar a compreensão e incentivar a participação da comunidade, o Relatório detalha a execução dos projetos e ações planejadas para o ano de 2024, apresentando os resultados alcançados e os desafios superados.

Este Relatório reflete o compromisso do município de Parnaíba com a boa gestão, a eficiência e a busca contínua por resultados positivos para a população. Ao apresentar informações detalhadas sobre o gerenciamento dos recursos, buscamos prevenir perdas e danos, otimizar os atos de gestão e garantir que cada investimento traga benefícios concretos para a cidade.

Acreditamos que a transparência é a base de uma administração pública forte e confiável. Por isso, elaboramos este Relatório com o intuito de estabelecer uma comunicação aberta e direta com a sociedade, evidenciando os resultados alcançados com base em dados precisos e informações relevantes.

Convidamos você a explorar este documento e a participar ativamente do controle social. Juntos, podemos construir uma Parnaíba cada vez mais próspera e transparente.

pavimentação e saneamento em diversos bairros da cidade, visando melhorar a mobilidade urbana e a qualidade de vida da população. A iluminação pública também recebeu atenção especial, com a instalação de novas luminárias e a modernização do sistema existente, contribuindo para a segurança e o bem-estar dos cidadãos. Além disso, a gestão municipal investiu na promoção do turismo, realizou eventos culturais, buscando consolidar Parnaíba como um importante destino turístico no estado do Piauí.

Em suma, o Relatório de Gestão Consolidado de 2024 demonstra o compromisso da administração municipal com o desenvolvimento de Parnaíba e serve como um importante instrumento de planejamento e gestão para as ações futuras. Reafirmo o nosso compromisso com a transparência e a continuidade do desenvolvimento de Parnaíba, e convido a todos a consultar o Relatório de Gestão Consolidado completo, que está disponível para consulta pública.

Acreditamos que, juntos, podemos construir uma Parnaíba ainda melhor, com oportunidades para todos e um futuro promissor para as próximas gerações.

Com trabalho, diálogo e compromisso, vamos transformar Parnaíba em uma cidade modelo para o Brasil!

Um forte abraço,



Francisco Emanuel Cunha de Brito
Prefeito de Parnaíba

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

1. VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO
1.1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

A estrutura e organização da Prefeitura Municipal de Parnaíba se fixa atualmente em consonância com a Lei Complementar nº 020, de 31 de dezembro de 2012. Tal lei, que altera dispositivos da Lei Complementar 001/2009, dispõe sobre a estrutura administrativa da Prefeitura, delineando a distribuição de responsabilidades e competências entre os diversos órgãos que compõem a administração municipal. O entendimento da estrutura organizacional é fundamental para a compreensão do funcionamento do município, bem como para a avaliação da eficiência e eficácia da gestão pública.

A administração municipal é estruturada em diferentes níveis, desde os órgãos de apoio, assessoramento e representação, até os órgãos de gerenciamento estratégico, formulação, execução e avaliação de políticas públicas. Esta divisão visa garantir a coordenação e a integração das ações governamentais, bem como a especialização das funções administrativas.

É importante ressaltar que a estrutura organizacional do município de Parnaíba está em constante evolução, buscando adaptar-se às novas demandas e desafios da gestão pública. O acompanhamento e a avaliação contínua da estrutura organizacional são essenciais para garantir a eficiência e a eficácia da gestão pública, bem como para o atendimento das necessidades da população.

A organização interna é dividida em diferentes setores, desde o apoio administrativo e o assessoramento técnico até a formulação e execução de políticas públicas. Essa divisão do trabalho busca garantir a eficiência na alocação de recursos e a especialização das funções, permitindo que cada área se concentre em suas responsabilidades específicas. A coordenação entre os diversos setores é essencial para garantir que as ações governamentais sejam integradas e alinhadas com os objetivos estratégicos do município.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

2. RESULTADOS DA GESTÃO

2.1. EIXO SAÚDE

A saúde pública é um pilar fundamental para o bem-estar da população, exigindo investimentos contínuos em estrutura, acesso e qualidade dos serviços. Em alusão à campanha Outubro Rosa, a Prefeitura Municipal de Parnaíba intensificou as ações de prevenção e conscientização sobre o câncer de mama.

Figura 1- OUTUBRO ROSA – Oferecimento diário de exames de mamografia no CISM.



Fonte: PMP, 2024.

Como parte da iniciativa, o município ofereceu 50 exames de mamografia diários no Centro Integrado de Saúde da Mulher (CISM), garantindo mais acesso às mulheres que precisam do serviço. A campanha reforça o compromisso com a saúde feminina, incentivando o autocuidado e a detecção precoce, fatores essenciais para o sucesso do tratamento.

O público-alvo da ação foram mulheres entre 40 e 69 anos, as quais puderam realizar o exame de forma ágil no local, mulheres com menos de 40 anos e com histórico familiar da doença também podem realizar o exame, mediante encaminhamento médico emitido por alguma unidade básica de saúde do município.

Ainda em matéria de saúde pública, o Centro Integrado de Saúde da Mulher (CISM) "Maria do Carmo Oliveira Souza" se destaca como uma referência no

atendimento médico para mulheres e homens. A unidade oferece uma ampla gama de serviços, incluindo exames de imagem, análises laboratoriais e consultas com clínicos gerais. Além disso, dispõe de atendimentos especializados para o público feminino, como mamografias e exames preventivos. Sendo o único centro de saúde pública da região com esse nível de especialização. Essas ações refletem o compromisso da administração municipal na constante busca por recursos para a melhoria da saúde pública dos parnaibanos. Atualmente, o centro realiza mais de 10 mil atendimentos mensais e é referência em Parnaíba.

Figura 2- Centro Integrado de Saúde da Mulher realiza mais de 10 mil atendimentos mensais.



Fonte: PMP, 2024.

A saúde da mulher é um dos pilares fundamentais da atenção básica, sendo essencial o monitoramento de indicadores que refletem o acesso e a qualidade dos serviços prestados. A cobertura de exames preventivos para câncer de colo do útero e mama, bem como a proporção de partos normais, são aspectos que demandam análise para o aprimoramento das políticas de saúde pública.

A seguir, a tabela 1 apresenta os principais indicadores de saúde da mulher em Parnaíba para o ano de 2024, fornecendo um panorama sobre os desafios e avanços

nessa área.

Tabela 1- Indicadores de Saúde da Mulher.

Indicador	Fórmula	Cálculo	Resultado do ano 2024
11. Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária	$\frac{\text{Soma da frequência do número de exames citopatológicos do colo do útero (procedimentos 02.03.01.001-9 Exame citopatológico cervicovaginal/microflora e 02.03.01.008-6 Exame citopatológico cervicovaginal/microflora-rastramento) realizados em mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos, por município de residência e ano de atendimento}}{\text{População feminina na faixa etária de 25 a 64 anos, no mesmo local e ano} / 3}$	exames 5420 população 40.144/3= 13.381 Então: 5420/1444 =	0,13%
12. Indicador: Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária	$\frac{\text{Soma da frequência do número de mamografias (procedimento 0204030188 - Mamografia Bilateral para Rastreamento) realizadas em mulheres residentes na faixa etária de 50 a 69 anos por ano de atendimento}}{\text{População feminina na faixa etária de 50 a 69 anos, no mesmo local e ano}/2}$	Exames 2299 população 11.820/2= 5.910 Então: 2299/11820 =	0,19%
13. Proporção de parto normal no sistema único de saúde e na saúde suplementar	$\frac{\text{Número de nascidos vivos por parto normal ocorridos, de mães residentes em determinado local e ano}}{\text{Número de nascidos vivos de todos os partos, de mães residentes no mesmo local e ano}} \times 100$	$\frac{1010}{2015} \times 100$	50,12 %

Fonte: Secretaria Municipal da Saúde, 2024

Os resultados preliminares indicam baixa cobertura de exames preventivos, com apenas 0,13% de cobertura para citopatológicos e 0,19% para mamografias, sugerindo a necessidade de ações para aumentar a adesão a esses exames. Por

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

outro lado, a proporção de partos normais é de 50,12%, indicando que metade dos partos na região são realizados por via vaginal.

Com esforços da gestão municipal, Parnaíba ganha o primeiro CEO tipo 3 da região meio norte do Brasil. Uma conquista que reforça o esforço na melhoria da saúde pública no município.

Figura 3- Inauguração Primeiro CEO Tipo 3.



Fonte: PMP, 2024.

Em 2024, a inauguração do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) de Tipo 3 marcou um avanço significativo na saúde bucal da região Meio Norte do país. Sendo o primeiro desse modelo e o único do Piauí fora da capital, o centro serviços de ortodontia e implantes, além da continuidade de atendimentos já existentes, como próteses, endodontia, odontopediatria, periodontia e buco maxilo facial. A inauguração representou um avanço significativo no atendimento odontológico da região, ampliando o acesso da população de Parnaíba a tratamentos especializados. O projeto refletiu o empenho da gestão na captação de recursos e parcerias para o desenvolvimento do município

17

gestantes, puérperas e idosos com 60 anos ou mais. A equipe informou que o público-alvo seria ampliado à medida que novos lotes da vacina fossem disponibilizados pelo governo federal.

Figura 6- Campanha dupla de vacinação.



Fonte: PMP, 2024.

Paralelamente, foi promovida a campanha de atualização da carteira de vacinação de crianças e adolescentes menores de 15 anos. Em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, as unidades básicas de saúde levaram as vacinas de rotina às escolas da rede municipal. O objetivo foi recuperar a cobertura vacinal, que havia sido afetada durante a pandemia de COVID-19, garantindo maior proteção à população jovem do município.

Com essas iniciativas, a gestão municipal reafirmou seu compromisso com a saúde coletiva, tanto humana quanto animal, fortalecendo a prevenção de doenças e ampliando o acesso à imunização no município.

Figura 7- Primeira fase de vacinação antirrábica em cães e gatos.



Fonte: PMP, 2024.

19

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 4 - Centro de Especialidades Odontológicas (CEO).



Fonte: PMP, 2024.

O município foi contemplado com uma nova ambulância do tipo UTI, adquirida por meio de uma emenda impositiva parlamentar. O veículo, equipado com suporte avançado para cuidados, foi entregue em cerimônia realizada na Praça da Graça, no centro da cidade. Com essa aquisição, a frota da Secretaria Municipal de Saúde foi reforçada, passando a contar com oito veículos de emergência. A gestão municipal também recebeu elogios, registrando mais de 90% de aprovação e 80% de aceitação popular.

Figura 5- Ampliação da frota de ambulância.



Fonte: PMP, 2024.

O município, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, realizou duas campanhas de vacinação na cidade. A primeira foi a campanha nacional contra a gripe, que teve como público-alvo inicial crianças de 6 meses a menores de 6 anos,

18

A assistência farmacêutica é um conjunto de ações que garantem o acesso a medicamentos de qualidade e seu uso racional, promovendo a saúde da população. Envolve desde a pesquisa e produção até a distribuição e dispensação dos insumos, assegurando eficácia nos tratamentos. Na tabela 2, anexo a esse relatório apresenta detalhes sobre a distribuição e o acesso aos medicamentos essenciais

O anexo mostra os resultados das ações da assistência farmacêutica, com foco no atendimento anual de demandas judiciais por medicamentos e materiais médico-hospitalares. Apesar de 11 pacientes terem sido atendidos em ambos os tipos de demanda, a meta de 95% foi alcançada apenas naqueles referentes a medicamentos e materiais que não constam na Relação Nacional de Medicamentos Essenciais-RENAME. A meta de 100% foi atingida no fornecimento de recursos financeiros para aquisição de medicamentos, evidenciando uma mudança na forma de atendimento, com alguns pacientes recebendo dinheiro para comprar seus medicamentos.

Ao longo do ano, foram realizados atendimentos individuais para monitorar a saúde clínica, psicológica e social dos pacientes. Esses atendimentos são ofertados pelo Centro de Atendimento Psicossocial (CAPS), um importante espaço para atendimento e acolhimento de pessoas com transtornos mentais graves, persistentes ou dependência de substâncias seguindo protocolos específicos, as intervenções foram planejadas para oferecer um tratamento personalizado e avaliar as condições de saúde mental e emocional. A seguir, a tabela apresenta dados sobre esses atendimentos e seus impactos na assistência aos pacientes.

Tabela 3 - Atendimentos individuais pelo CAPS.

PROFISSIONAIS	ANUAL 2024
Psiquiatra	1.817
Psicólogo	653
Clínico Geral	705
Assistente Social	382
Enfermagem	5.953
Técnico de enfermagem	5.959
TOTAL	15.469

Fonte: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.

A tabela 3 apresentou durante o ano de 2024, a realização de 15.469 atendimentos individuais, abrangendo diversas áreas da saúde. A equipe

20

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

multidisciplinar foi fundamental para esse resultado, com destaque para os profissionais de enfermagem e técnicos de enfermagem, que juntos somaram mais de 11 mil atendimentos. O acompanhamento psiquiátrico também foi essencial, com 1.817 atendimentos realizados. Além disso, a equipe contou com o trabalho de psicólogos, clínicos gerais e assistentes sociais, que contribuíram para o cuidado integral dos pacientes.

A Vigilância Sanitária, no âmbito de suas funções, desempenha um papel essencial na promoção da saúde pública, garantindo a segurança de produtos, serviços e ambientes. Suas ações envolvem fiscalização, inspeções, orientações e monitoramento de riscos sanitários, assegurando o cumprimento das normas e a prevenção de agravos à saúde da população. Anexo a este relatório, a tabela 4 apresenta os principais dados sobre as ações realizadas pela Vigilância Sanitária no município.

A tabela anexa mostra que, em 2024, a Vigilância Ambiental, realizou diversas ações de controle de zoonoses e saúde ambiental. Foram examinados 809 animais para leishmaniose visceral, com 321 resultados positivos, e 186 amostras foram enviadas para confirmação no Lacen. Na vacinação antirrábica, 34.920 animais foram imunizados, sendo 27.619 cães e 7.301 gatos.

O Centro Municipal de Castração realizou 1.084 procedimentos, abrangendo cães e gatos de ambos os sexos. No controle da dengue, o Programa Nacional de Controle da Dengue visitou 230.795 imóveis, alcançando 71,8% da meta estabelecida em pactuação com o município, com 22.327 imóveis encontrados fechados.

As ações de controle do mosquito *Aedes aegypti* em Parnaíba incluíram bloqueios de casos em junho, julho e agosto, totalizando 1.282 imóveis borrifados. Foram inspecionados 2.436 Pontos Estratégicos (PEs), com 308 tratados e 62 borrifados. O Levantamento de Índice Rápido (LIRa) foi realizado quatro vezes, totalizando 1.085 Índices de Infestação Predial (IIP), com um índice considerado de médio risco, além disso, 104 solicitações da população via *WhatsApp* foram atendidas.

Os atendimentos ambulatoriais não ficaram de fora, pois desempenham um papel fundamental na oferta de serviços especializados à população, garantindo acesso a cuidados médicos em diversas áreas. A tabela 5 a seguir apresenta a distribuição desses atendimentos ao longo do período analisado, destacando as especialidades com maior e menor demanda. Esses dados foram essenciais para compreender a procura por diferentes serviços de saúde e auxiliar no planejamento

21

Realização de exames Testes Rápidos de HIV – INDETERMINADO	0
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite B (HBsAg) - NÃO REAGENTE	6.496
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite B (HBsAg) – REAGENTE	9
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite B (HBsAg) – INDETERMINADO	0
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite C (Anti- HCV) - NÃO REAGENTE	6.734
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite C (Anti- HCV) – REAGENTE	21
Realização de exames Testes Rápidos de Hepatite C (Anti- HCV) – INDETERMINADO	0
Realização de exames Testes Rápidos de Sífilis - NÃO REAGENTE	5.535
Realização de exames Testes Rápidos de Sífilis – REAGENTE	769
Realização de exames Testes Rápidos de Sífilis – INDETERMINADO	0
Exames entregues / Resultados	13.235
Outros exames enviados para o LACEN:	
Coleta de Material para Exame Laboratorial	1.037
Aconselhamento Pré-teste, realizado por profissional de nível superior (Enfermeiros, Psicólogos, Assistente Social)	7.262
Aconselhamento Pós-teste, realizado por profissional de nível superior (Enfermeiros, Psicólogos, Assistente Social)	7.159
Disponibilização de preservativos masculinos e gel lubrificante para a população em geral e para segmentos com maior vulnerabilidade	168.200
FONTE: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.	

A Tabela 6 apresenta um volume significativo de atendimentos voltados para a testagem rápida de infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), evidenciando o impacto das ações de prevenção e diagnóstico precoce promovidas pela Secretaria Municipal da Saúde. Ao longo de 2024, foram realizados milhares de testes para HIV, Hepatites B e C, e Sífilis, além da oferta de aconselhamento pré e pós-teste, garantindo suporte especializado à população. A distribuição expressiva de preservativos masculinos e gel lubrificante reforça o compromisso com a promoção da saúde e a redução da vulnerabilidade a essas infecções.

Tabela 7- Quantitativo de atendimentos realizados pelo SAE.

INFORMAÇÕES SAE	QUANTIDADE
Consultas médicas (Infectologista) *	2.600
Atendimentos Psicológico	2.872
Atendimentos Assistente Social	2.375
Atendimentos Enfermeiras	5.274
Visitas Domiciliares Assistência Social	166
Atendimentos Técnica de Enfermagem	9.980

FONTE: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.

Além disso, de acordo com a tabela 7, foram registrados 2.600 atendimentos

23

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

de ações para melhorar o atendimento à população.

Tabela 5- Quantitativo de exames realizados.

EXAMES	PROFISSIONAL	QUANTIDADE AUTORIZADA	QUANTIDADE REALIZADA
ELETRCARDIOGRAMA		2673	1548
ULTRASSONOGRRAFIA (NAYANA OKASAKI)	NAYANA OKASAKI	918	394
ESPIROMETRIA	JOÃO DUTRA JAIRON	301	96
TESTE DA ORELHINHA	THATYANA SOARES	937	678
TESTE DA LINGUINHA	PAULA DARCYENE	186	109
TOTAL		5015	2825

FONTE: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.

A tabela acima mostra que o município, através da Secretaria da Saúde, autorizou um total de 5.015 exames diagnósticos, abrangendo eletrocardiogramas, ultrassonografias, espirometrias, testes da orelhinha e testes da linguinha. No entanto, apenas 2.825 foram realizados, resultando em uma taxa de realização de aproximadamente 56,3%.

A tabela 6, apresenta os atendimentos realizados pelo Centro de Testagem e Aconselhamento/Serviço de Atendimento Especializado (CTA/SAE) de Parnaíba em 2024. O serviço desempenha um papel essencial na assistência à população, oferecendo atendimentos em diversas áreas, como enfermagem, medicina, psicologia e assistência social. Além das consultas, o CTA/SAE também realiza visitas domiciliares para garantir o acesso aos pacientes com dificuldades de locomoção e promove treinamentos contínuos para qualificação da equipe. Esses dados refletem a importância do serviço no cuidado integral à saúde.

Tabela 6 – Quantitativo de exames realizados pelo CTA/SAE.

ATIVIDADES	QUANTIDADE
Realização de exames Testes Rápidos de HIV - NÃO REAGENTE	6.435
Realização de exames Testes Rápidos de HIV – REAGENTE	132
Realização de exames Testes Rápidos de HIV II – REAGENTE	122

22

médicos, 2.872 psicólogos e 2.375 de assistência social, demonstrando a importância do acompanhamento multidisciplinar. O serviço também realizou 166 visitas domiciliares, garantindo o acesso àqueles com dificuldades de locomoção. Além dos atendimentos, a equipe participou de reuniões semanais, treinamentos e capacitações, abordando temas como a importância do trabalho em equipe, acolhimento, testagem para ISTs, notificação de agravos e profilaxias para HIV.

A tabela 8 apresenta a quantidade de exames realizados pelo Centro Integrado de Saúde da Mulher (CISM) em Parnaíba no ano de 2024. O levantamento destaca a distribuição dos procedimentos diagnósticos, evidenciando a predominância de exames como raio-X, tomografia e ultrassonografia. No entanto, os números também apontam uma baixa adesão a exames preventivos, fundamentais para a detecção precoce de doenças. Esses dados reforçam a importância de estratégias que ampliem o acesso e incentivem a realização de exames preventivos na unidade.

Tabela 8- Quantidade de exames realizados pelo Centro Integrado de Saúde da Mulher-CISM.

EXAMES	QUANTIDADE
MAMOGRAFIA	1973
TOMOGRAFIA	5834
RAIO - X	8195
ULTRASSOM	5814
ELETRCARDIOGRAMA	648
ECCOARDIOGRAMA	563
PREVENÇÃO	388
CLÍNICO GERAL	5215

FONTE: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.

A Tabela mostra que o Centro Integrado de Saúde da Mulher (CISM) em Parnaíba realizou um total de 28.630 exames em 2024. Os exames mais frequentes foram raio-X (8.195), tomografia (5.834) e ultrassom (5.814), enquanto os menos frequentes foram ecocardiograma (563), eletrocardiograma (648) e mamografia (1.973). Apesar da importância da prevenção, apenas 388 exames preventivos foram realizados, representando 1,36% do total. Esses dados indicam a necessidade de aumentar a conscientização e o acesso a exames preventivos no CISM.

A Vigilância Sanitária ainda desempenhou nesse ano de 2024 um conjunto de

24

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ações destinadas a eliminar, reduzir e prevenir riscos à saúde pública, além de desempenhar um papel educativo sobre problemas sanitários. Suas atividades incluem a fiscalização da produção e circulação de bens, bem como a prestação de serviços, o meio ambiente e outras áreas relacionadas à saúde.

As ações abrangem o controle de alimentos, água, bebidas, medicamentos, transporte, serviços de saúde, escolas, mercados, denúncias diversas, coleta de lixo, surtos alimentares e a vigilância zoonosológica. Além disso, a Vigilância Sanitária atua em períodos de alta demanda, como férias, Carnaval, Semana Santa, festividades natalinas, Expoapa e festas juninas, contando com o suporte do Núcleo de Educação em Saúde (NES). A tabela 9 a seguir expõe as ações desenvolvidas de janeiro a dezembro de 2024.

Tabela 9- Quantitativo de ações desenvolvidas pela Vigilância Sanitária em 2024.

ORDEM	PROCEDIMENTOS	JAN A ABR	MAI A AG	SET A DEZ	TOTAL
01	Atividade educativa para o setor regulado	1320	1296	487	3.103
02	Cadastro de estabelecimento sujeito a VISA	75	91	98	264
03	Investigação eventos adversos ou queixas técnicas	0	0	0	0
04	Exclusão de cadastro de estabelecimento sujeitos a VISA, com atividades encerradas.	75	79	91	245
05	Inspeção em estabelecimentos sujeito a VISA.	2349	2168	1493	6010
06	Licenciamento dos estabelecimentos sujeito a VISA.	396	547	431	1374
07	Investigação de surto de doenças transmitido por alimentos.	0	0	0	0
08	Investigação de surto de doenças transmitido em serviço de saúde.	0	0	0	0
09	Atividade educativa para a população.	338	949	221	1508
10	Recebimento de denúncia.	54	58	38	150

25

Figura 8- Réveillon do Amor na Praia da Pedra do Sal.



Fonte: PMP, 2024.

Além das celebrações de fim de ano, como o Réveillon do Amor, que reuniu milhares de pessoas em momentos de lazer e entretenimento, o Município também se empenhou em proporcionar outras festividades inclusivas durante o Carnaval de 2024.

Os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) promoveram uma semana de programação carnavalesca, garantindo momentos de alegria e descontração para a terceira idade, crianças e a comunidade em geral. Essa iniciativa buscou não apenas celebrar a festividade, mas também fortalecer a inclusão social, estimular a interação entre diferentes faixas etárias e valorizar a cultura popular por meio de atividades como bailes, oficinas e concursos de fantasias.

Figuras 9- Festividades do carnaval no município.



27

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

11	Atendimento de denúncia.	54	53	29	136
12	Inspeção serviço de alimentação.	961	553	424	1938
13	Licenciamento serviço de alimentação.	243	187	168	598
14	Fiscalização do uso de produto fumígeno derivado do tabaco em ambiente fechado	0	0	0	0

Fonte: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.

A tabela apresentou diversas ações, com destaque para as inspeções em estabelecimentos, totalizando 6.010. As atividades educativas também foram significativas, com 3.103 direcionadas ao setor regulado e 1.508 para a população. O licenciamento de estabelecimentos totalizou 1.374 ações, enquanto o recebimento e atendimento de denúncias somaram 150 e 136, respectivamente. Outras atividades, como investigação de eventos adversos e surtos, tiveram menor número de ações.

As ações desenvolvidas no setor da saúde ao longo de 2024 reafirmam o compromisso da gestão municipal com a ampliação do acesso, a qualidade no atendimento e a promoção do bem-estar da população. Com investimentos em infraestrutura, prevenção e diagnóstico, foram fortalecidos os serviços oferecidos, garantindo mais eficiência no cuidado com a saúde pública.

2.2. EIXO PROMOÇÃO SOCIAL, CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

O município de Parnaíba, visando a promoção social, cidadania e desenvolvimento econômico, realizou o Réveillon do Amor em Parnaíba, com a participação de milhares de pessoas. O evento contou com uma programação diversificada, incluindo shows de artistas locais e nacionais, proporcionando entretenimento e lazer para a população e turistas, além de eventos como o sunset na praia Pedra do Sal e o Arrastão do Trio Elétrico.

26



Fonte: Walter Fontenele, 2024.

Aconteceu ainda a primeira edição da Corrida do Amor movimentou a manhã de um domingo, reunindo atletas amadores e entusiastas do esporte em um evento marcado por energia, superação e espírito de coletividade. A corrida contou com diferentes percursos, permitindo a participação de pessoas de todas as idades e níveis de condicionamento físico. Além de incentivar a prática esportiva e a qualidade de vida, o evento promoveu a integração da comunidade, reforçando a importância da atividade física para o bem-estar e a saúde.

O percurso levou os participantes pelo belo cenário urbano de Parnaíba, desde a movimentada Avenida São Sebastião até o final do prolongamento, proporcionando aos corredores e caminhantes uma experiência única de interação com a cidade e com a comunidade.

Ao final, os participantes foram agraciados com medalhas, em reconhecimento à sua participação e dedicação. Através de incentivos como este, a Prefeitura de Parnaíba, transforma vidas, de crianças, adolescentes, jovens e adultos, pois, o esporte é uma ferramenta poderosa para desenvolvimento humano

Figura 10 - Corrida do Amor-Parnaíba.



Fonte: PMP, 2024.

Ao falar em festividades juninas temos o São João de Parnaíba, considerado o maior evento junino do Norte/Nordeste, a Superintendência Municipal de Cultura de Parnaíba reuniu-se com representantes de diversos grupos culturais.

28

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 11- Reunião com representantes de grupos culturais.



Fonte: PMP, 2024.

A reunião, que transcorreu em um ambiente de colaboração e diálogo, permitiu que todas as vozes fossem ouvidas atentamente. Entre os temas abordados, destacaram-se a premiação do concurso junino e a valorização dos personagens emblemáticos da festa, como o Pajé, a Sinhazinha e outros integrantes do bumba-meu-boi, com a definição de suas respectivas premiações.

Através da Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania (Sedesc) o município realizou a programação do Dia das Mães com um evento no CRAS do Bairro João XXIII. A celebração contou com uma série de eventos que levaram cultura, apoio e solidariedade às famílias atendidas pelos Centros de Referência de Assistência Social do município. O evento contou com apresentações culturais, atividades educativas para crianças, distribuição de brindes e lanches.

realizadas 2.165 inclusões no mesmo local. Nos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), foram contabilizadas 7.651 atualizações e 1.883 inclusões. Nas casas de acolhimento e comunidades, foram realizadas 291 atualizações e inclusões. As visitas domiciliares alcançaram 2.348 casas, e 4.332 pessoas beneficiadas tiveram seus cadastros atualizados automaticamente com base na renda. Quanto às exclusões, 350 pessoas foram retiradas do programa por motivos de renda, e 7.457 famílias unipessoais foram registradas no município. Por fim, 4.594 famílias estavam em revisão cadastral, 1.793 em averiguação cadastral e 68 pessoas estavam sendo acompanhadas por condicionalidades.

Ainda em 2024, o município atendeu 19.407 famílias por meio do Programa Bolsa Família, beneficiando um total de 54.815 pessoas. Além disso, pelo Programa Auxílio Gás dos Brasileiros, 345 famílias foram contempladas, garantindo apoio essencial para a população em situação de vulnerabilidade.

Tabela 11 – Quantitativo da gestão de benefícios SIBEC 2024

AÇÕES	QUANTIDADE
BLOQUEIO: denúncia fundamentada de omissão de informação ou prestação de informações falsa	45
BLOQUEIO: renda per capita superior ao limite estabelecido pela regra de proteção (1/2 salário mínimo)	03
BLOQUEIO: família não localizada no endereço informado no CadÚnico	06
DESBLOQUEIO: em decorrência do procedimento de revisão cadastral	139
DESBLOQUEIO: denúncia fundamentada de omissão de informação ou prestação de informações falsa	31
DESBLOQUEIO: verificação de inconsistências cadastrais em cruzamentos de dados do CadÚnico com outras bases	80
DESBLOQUEIO: família não localizada no endereço informado no CadÚnico	04
CANCELAMENTO: denúncia fundamentada de omissão de informação ou prestação de informações falsa	03
REVERSÃO DE CANCELAMENTO: em decorrência da não realização da revisão cadastral	265
REVERSÃO DE CANCELAMENTO: verificação de inconsistências cadastrais	157
REVERSÃO DE CANCELAMENTO: denúncia fundamentada de omissão de informação ou prestação de informações falsa	06
REVERSÃO DE CANCELAMENTO: reiterada ausência de saque de benefícios por 6 parcelas consecutivas	03
REVERSÃO DE CANCELAMENTO: desligamento voluntário	12

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 12- Celebração de Dia das Mães no CRAS do Bairro João XXIII.



Fonte: Walter Fontanele e Meghe Alves, 2024.

Durante o ano de 2024 foram realizadas as atualizações de cadastros, cadastramento de novas famílias, desbloqueio/bloqueio de beneficiários de famílias que descumpriram as condicionalidades, identificação de famílias que fizeram o cadastro e não receberam o benefício, apuração de denúncias e identificação de famílias com duplicidade ou multiplicidade de beneficiários

Tabela 10- Quantitativo da gestão de cadastro único.

GESTÃO CADASTRO ÚNICO - 2024	
ATUALIZAÇÕES CADASTRAIS NO PRÉDIO DO CADASTRO ÚNICO	9.354
INCLUSÕES NO PRÉDIO DO CADASTRO ÚNICO	2.165
ATUALIZAÇÕES NOS CRAS	7.651
INCLUSÕES NOS CRAS	1.883
ATUALIZAÇÕES E INCLUSÕES NAS CASAS DE ACOLOHIMENTO/COMUNIDADES	291
VISITAS DOMICILIARES	2.348
CADASTROS COM ATUALIZAÇÃO AUTOMÁTICA DE RENDA	4.332
FAMÍLIAS QUE EXCLUÍRAM PESSOAS COM RENDA	350
FAMÍLIAS UNIPESSOAIS NO MUNICÍPIO	7.457
FAMÍLIAS EM REVISÃO CADASTRAL	4.594
FAMÍLIAS EM AVERIGUAÇÃO CADASTRAL	1.793
ACOMPANHAMENTO CONDICIONALIDADES	68

Fonte: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

A Tabela 10 mostra que, no ano de 2024, o programa social atendeu 9.354 pessoas com atualizações cadastrais no prédio do Cadastro Único. Além disso, foram

REVERSÃO DE CANCELAMENTO: decurso do prazo de permanência do benefício na situação bloqueado	19
UNIPESSOAL: retirada de pendência (processo de averiguação cadastral)	265
DESCUMPRIMENTO DE CONDICIONALIDADE	01

FONTE: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

A tabela 11 apresentou os dados sobre a gestão de benefícios do Sistema de Benefícios ao Cidadão (SIBEC) no ano corrente, mostrando a quantidade de ações realizadas em diferentes categorias, como bloqueio, desbloqueio, cancelamento e reversão de cancelamento de benefícios, além de ações relacionadas a famílias unipessoais e descumprimento de condicionalidades. O bloqueio de benefícios ocorreu principalmente por denúncia de fraude (45 casos), enquanto o desbloqueio se deu majoritariamente por revisão cadastral (139 casos). A reversão de cancelamento foi mais frequente devido à não realização da revisão cadastral (265 casos). As ações de "Reversão de Cancelamento" representam a maior parte das ações (53,77%), seguidas por "Desbloqueio" (24,44%) e "Bloqueio" (8,94%). As demais ações ("Unipessoal", "Cancelamento" e "Descumprimento de Condicionalidade") representam juntas 12,85% do total. A tabela evidencia a importância de garantir a atualização cadastral das famílias beneficiárias, a necessidade de mecanismos eficazes de controle e verificação das informações e a necessidade de aprimorar as ferramentas de monitoramento do descumprimento de condicionalidades.

A Secretaria de Assistência Social desempenhou um papel fundamental no amparo à população em situação de vulnerabilidade. Diversos programas e benefícios foram disponibilizados para atender às necessidades básicas dos cidadãos, garantindo suporte em momentos de dificuldade. As ações envolveram desde a distribuição de auxílios alimentares até a concessão de benefícios específicos, como auxílio natalidade e auxílio moradia. A tabela a seguir apresenta um resumo das atividades realizadas nesse período, evidenciando o alcance e a importância dessas iniciativas para a comunidade.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Tabela 12 -Quantitativo de Atendimentos Realizados Pelo Plantão Social.

ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Auxílio Alimentação	670	465	548	732	895	487	698	472	769	626	529	854	7.845
Auxílio Funerária	16	08	10	05	07	09	04	06	07	08	09	07	96
Auxílio Natalidade	45	50	38	42	52	27	55	44	36	49	51	50	539
Auxílio Passagem	06	04	05	04	07	05	04	06	04	05	04	09	63
Auxílio Moradia	02	-	-	02	03	-	-	-	01	-	-	-	08
Visitas Domiciliares	04	07	03	10	-	01	08	06	-	02	05	09	55
Reunião com a equipe técnica	01	-	04	-	-	03	-	02	-	-	-	05	15

FONTE: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

A tabela 12 apresenta um resumo das atividades realizadas ao longo de 2024, abrangendo diversas áreas de assistência social, totalizando 8.621 atendimentos. O Auxílio Alimentação foi a atividade mais frequente, com 7.845 atendimentos, representando 90,99% do total. Em seguida, o Auxílio Natalidade teve 539 atendimentos (6,25%), e o Auxílio Funerária, 96 atendimentos (1,11%). As demais atividades, incluindo Auxílio Passagem, Auxílio Moradia, Visitas Domiciliares e Reunião com a equipe técnica, somaram juntas 1,64% do total.

As visitas domiciliares realizadas pelo Programa Criança Feliz têm um papel fundamental no desenvolvimento infantil e no fortalecimento dos vínculos familiares. Através de atividades planejadas, brincadeiras e orientações, os profissionais capacitados levam informações e apoio às famílias, incentivando práticas que promovam o bem-estar e o desenvolvimento saudável das crianças. A tabela a seguir apresenta o número de visitas domiciliares realizadas ao longo do período analisado.

Tabela 13- Quantitativo de visitas domiciliares realizadas pelo programa criança feliz.

ÁREA DE ABRANGÊNCIA	QUANTIDADE DE VISITAS
CRAS ALTO SANTA MARIA	8.000
CRAS BAIXA DA CARNAUBA	4.650
CRAS ILHA GRANDE DE SANTA ISABEL	8.844
CRAS JOÃO XXIII	8.640
CRAS MENDONÇA CLARK	7.500
CRAS PIAUI	15.551
CRAS SÃO VICENTE DE PAULA	10.942

FONTE: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

33

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

A tabela acima apresenta o número de visitas domiciliares realizadas pelo programa Criança Feliz em diferentes áreas de abrangência, representadas pelos CRAS, evidenciando o alcance e a intensidade das atividades do programa em diversas comunidades, com destaque para o CRAS Piauí, que realizou o maior número de visitas (15.551), seguido pelo CRAS São Vicente de Paula (10.942) e CRAS Ilha Grande de Santa Isabel (8.844), enquanto o CRAS Baixa da Carnaúba realizou o menor número de visitas (4.650), sugerindo a necessidade de uma análise mais aprofundada para entender as particularidades de cada comunidade e garantir a equidade no atendimento.

Ações em parceria com os serviços da Proteção Social Básica (PSB), em conjunto com o Centro de Referência de Assistência Social (CRAS), unidade pública de referência do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), buscaram fortalecer o atendimento e ampliar o acesso da população aos serviços socioassistenciais. A tabela 14 apresenta as ações do Programa Criança Feliz de 2024, em parceria com a Proteção Social Básica e os CRAS, promovendo eventos temáticos como Carnaval, Dia das Mães, Festa Junina, Mês da Primeira Infância, Dia das Crianças e Natal, alcançando um total de 7.560 usuários e demonstrando o compromisso com o desenvolvimento infantil e o bem-estar das famílias em situação de vulnerabilidade.

Tabela 14- Quantitativo de ações realizadas pelo Programa Criança Feliz.

MÊS	ATIVIDADES	USUÁRIOS
FEVEREIRO	Carnaval	1.100
MAIO	Dia das mães	1.300
JUNHO	Festa junina	1.250
AGOSTO	Mês da primeira infância	1.300
OUTUBRO	Dia das crianças	1.350
DEZEMBRO	Natal	1.260
PÚBLICO TOTAL		7560

Fonte: Secretaria De Desenvolvimento Social E Cidadania, 2024.

34

A Carteira da Pessoa Idosa é um dos documentos que comprovam a renda para garantir o acesso ao transporte interestadual gratuito (em duas vagas por veículo) ou ao desconto mínimo de 50% no valor das passagens para pessoas idosas com renda individual igual ou inferior a dois salários-mínimos.

Além disso, o Benefício de Prestação Continuada (BPC), previsto na Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), assegura o pagamento de um salário-mínimo mensal para idosos a partir de 65 anos ou para pessoas com deficiência de qualquer idade. No caso das pessoas com deficiência, é necessário que a condição cause impedimentos de natureza física, mental, intelectual ou sensorial de longo prazo (mínimo de dois anos), impossibilitando sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com os demais.

Tabela 15- Quantitativo de serviços de assistência social oferecidos.

SERVIÇOS	TOTAL
PASSE LIVRE DA PESSOA IDOSA(MUNICIPAL)	625
PASSE LIVRE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (MUNICIPAL)	366
CARTEIRA DA PESSOA IDOSA (INTERESTADUAL)	655
PASSE LIVRE DA PESSOA IDOSA (INTERMUNICIPAL)	490
PASSE LIVRE INTERMUNICIPAL (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	252
PASSE LIVRE CULTURA (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	222
CARTEIRA DE IDENTIFICAÇÃO DO AUTISTA (CIA)	125
ORIENTAÇÕES, SOLICITAÇÕES E AGENDAMENTOS.	200

FONTE: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

A tabela 15 mostra os serviços de assistência social oferecidos, com foco em transporte gratuito para idosos e pessoas com deficiência, emissão da Carteira de Identificação do Autista (CIA) e outros atendimentos, totalizando 2.935 ações. Adiante, o Centro de Referência Especializado de Assistência Social - CREAS oferece serviços de orientação, apoio, informação e inclusão social. O objetivo é garantir e defender os direitos de indivíduos e famílias.

35

Tabela 16 – Quantitativo de serviços/ações/demaís atividades.

SERVIÇOS/AÇÕES/DEMAIS ATIVIDADES	Nº DE EVENTOS REALIZADOS
1 VIS. INSTITUCIONAIS	332
2 VIS. DOMICILIARES	623
3 AT. INDIVIDUAL	1392
4 AT. INSTITUCIONAL	800
5 ACOLHIDA	25
6 ENCAMINHAMENTOS PARA O CRAS	41
7 BUSCA ATIVA	74
8 REUNIÃO TÉCNICA/OUTROS	20
9 EVENTOS	25
10 AUDIÊNCIAS	12
11 AT. RECEPÇÃO	122
12 DENÚNCIAS RECEBIDAS	209
13 DOC. EXPEDIDOS	425
14 DOC. RECEBIDOS	480
15 ABERTURA DE PRONTUÁRIOS	130
16 CASO ENC. COM ABERTURA DE PRONTUÁRIOS	144
17 CASO ENC. SEM ABERTURA DE PRONTUÁRIOS	100
18 CAMPANHAS SOCIOEDUCATIVAS	01
19 ABRIGAMENTO	05
20 VIAGENS – CAPACITAÇÃO	02
21 ATENDIMENTO GRUPO	-
22 ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL	25
23 ABORDAGEM SOCIAL	205
24 ATENDIMENTO JURÍDICO	21
25 AT. SOCIOJURÍDICO	11
26 RELATÓRIO SOCIAL	148
27 RELATÓRIO PSICOLÓGICO	50

FONTE: Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, 2024.

A Tabela 16 apresenta a variedade de serviços prestados por um órgão de assistência social, provavelmente um CREAS, com ênfase em atendimentos individuais (1392), domiciliares (623) e institucionais (800). Além disso, destaca ações como emissão de documentos (425), recepção (122), denúncias (209), abertura de prontuários (130) e encaminhamentos para o CRAS (41), totalizando 5.422 atendimentos.

2.3. EIXO EDUCAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

A educação no município é prioridade, neste ano de 2024, professores foram aprovados no último concurso da Secretaria Municipal de Educação. O processo de posse ocorreu gradualmente. A nomeação dos aprovados representa um avanço para a educação no município, contribuindo para suprir a demanda por docentes e garantir

36

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

a qualidade do ensino para os alunos da cidade.
Figura 13- Posse aos novos professores da rede municipal de educação.



Fonte: PMP, 2024.

No ano de 2024, milhares de jovens atletas representando 60 instituições de ensino públicas e privadas do município, os Jogos Escolares Parnaibanos seguem como uma tradição consolidada na cidade. O evento foi oficialmente aberto em uma solenidade na quadra da Praça Mandu Ladino, reafirmando o compromisso da gestão municipal com a educação e o esporte.

A atual administração tem priorizado a melhoria da infraestrutura escolar e o incentivo à prática esportiva, refletidos na reconstrução de mais de 90 escolas municipais e na construção de quadras poliesportivas em diversas unidades. Essas iniciativas reforçam o papel do esporte como ferramenta de desenvolvimento social e qualidade de vida para os jovens.

A realização da 47ª edição dos Jogos Escolares Parnaibanos não apenas mantém viva a tradição das disputas esportivas entre escolas, universidades e institutos de educação, mas também simboliza a superação dos desafios impostos pela pandemia da Covid-19. O evento promove a integração entre os estudantes e fortalece a importância do esporte na formação cidadã e no desenvolvimento da juventude parnaibana.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 14- Jogos Escolares Parnaibanos.



Fonte: PMP, 2024.

O município celebra um marco histórico na educação pública ao alcançar a maior nota no Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) dos últimos 20 anos. Com um expressivo 5,5, o município supera os resultados das duas últimas décadas, refletindo os avanços significativos na qualidade do ensino.

Essa conquista é atribuída aos esforços da gestão para minimizar os impactos da pandemia de COVID-19 na educação. Entre as ações implementadas, destacam-se a realização de concurso público para servidores da área e a criação da Lei do IDEB+, que incentiva alunos e professores a buscarem excelência no aprendizado.

Comprometidos com o fortalecimento da educação, a Secretaria de Educação e os profissionais da área têm como objetivo transformar Parnaíba em um modelo de referência no estado, consolidando um ensino de qualidade e novas oportunidades para as futuras gerações.

Figura 15- IDEB dos últimos 20 anos.



Fonte: PMP, 2024.

O município garantiu, ainda, a alimentação saudável dos alunos da rede pública municipal por meio do abastecimento regular de frutas e legumes nas escolas, promovendo uma merenda nutritiva e de qualidade.

Figura 16- Entrega de alimentos Rede Pública Municipal.



Fonte: PMP, 2024.

O município sempre reforça seu compromisso com a educação e o bem-estar dos alunos da rede pública municipal ao garantir uma merenda escolar nutritiva e equilibrada. Como parte dessa iniciativa, frutas e legumes frescos são fornecidos regularmente às escolas, complementando um cardápio saudável que contribui para o desenvolvimento físico e cognitivo dos estudantes. O município tem priorizado a qualidade da alimentação escolar, reconhecendo seu impacto direto no aprendizado e na saúde das crianças. Além dos alimentos frescos, a gestão municipal assegurou a entrega antecipada de itens não perecíveis, como arroz, feijão, macarrão, biscoito,

leite em pó e carnes, antes do início do ano letivo de 2024.

Essas ações evidenciam o compromisso do município em oferecer uma educação completa, garantindo não apenas infraestrutura e ensino de qualidade, mas também uma nutrição adequada para os alunos, fortalecendo o desenvolvimento e o rendimento escolar.

Figura 17- Abastecimento alimentar nas escolas.



Fonte: PMP, 2024.

As escolas de Educação Infantil do Município organizaram seu planejamento, logística e estratégias para o desenvolvimento das aulas. A Diretoria de Educação Infantil realizou a entrega dos livros didáticos, paradidáticos e de apoio para todas as crianças e professores da modalidade. Além disso, cada professor titular de sala recebeu o livro didático do professor, contendo as orientações pedagógicas necessárias. Como parte das estratégias de ensino, a Diretoria elaborou aulas e atividades, resultando no seguinte quantitativo de estudantes:

Tabela 17- Quantitativo de Estudantes matriculados em 2024

TOTAL DE ALUNOS EM GERAL	Educação Infantil	Total
	Infantil III 1465 Infantil IV 1833 Infantil V 1758	5.056 ALUNOS

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

O levantamento realizado pela Diretoria de Educação Infantil do Município revela um total de 5.056 crianças matriculadas na modalidade. Os dados mostram

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

uma distribuição equilibrada entre as diferentes etapas da Educação Infantil, refletindo a demanda e o alcance das estratégias adotadas para garantir o acesso e a continuidade do ensino nessa fase essencial do desenvolvimento infantil.

Ao longo do ano letivo de 2024, a Diretoria de Educação Infantil do Município desenvolveu uma série de ações voltadas para a formação dos professores e o acompanhamento pedagógico das escolas. O ciclo de formação docente, composto por cinco encontros, garantiu a capacitação contínua dos educadores, resultando na certificação de 60 horas ao final do processo.

Paralelamente, as escolas participaram ativamente de atividades relacionadas a datas comemorativas e receberam visitas periódicas para monitoramento e apoio pedagógico. Além disso, a cada bimestre, os gestores escolares elaboraram relatórios detalhados para a Diretoria, assegurando um planejamento estratégico alinhado às necessidades do ensino infantil. Dessa forma, o ano letivo de 2024 foi concluído com o cumprimento de todas as diretrizes e compromissos pedagógicos estabelecidos.

Figura 18- Encontro Ciclo de Formação Docente



Fonte: PMP, 2024.

Ao longo do ano letivo de 2024, a Secretaria Municipal de promoveu também diversas ações para fortalecer o ensino e a integração dos alunos com a cultura e a cidadania. Um calendário escolar foi elaborado com atividades comemorativas, incentivando a participação dos estudantes em eventos como o Projeto São João nos bairros, que valorizou as tradições locais, e nos desfiles cívicos em homenagem ao aniversário de Parnaíba e à Independência do Brasil.

Além disso, a secretaria garantiu a entrega de kits escolares e fardamentos a

Outro fator chave que demonstra o compromisso da gestão com a educação foi as ações com a Educação de Jovens e Adultos (EJA). Em 2024 a coordenação Pedagógica da EJA desenvolveu trabalhos de forma coletiva, com todas as unidades de ensino da rede municipal, onde atualmente tem cerca de 18 escolas com o programa, atendendo a estudantes nas diversas etapas de ensino em turnos vespertino e noturno.

Quadro 2- Relação das Escolas de Oferta da EJA

1.	ANTONIO SELLIGMAN
2.	MONSENHOR ANTÔNIO SAMPAIO
3.	ANTONIO THOMAZ
4.	BORGES MACHADO
5.	CAIC-FUNDAMENTAL
6.	CANDIDO ATHAYDE
7.	ESCOLA BILINGUE
8.	FRANCISCA BORGES
9.	GASTÃO NEVES - MONTE MORIA
10.	HENRIETTER SOTTER
11.	JOÃO ORLANDO
12.	JOSE LIMA COUTO
13.	LAURO CORREIA
14.	MARIA DO AMPARO
15.	MARIA CELESTE DE JESUS
16.	PLAUTILA LOPES
17.	RENATO CASTELO BRANCO
18.	BENEDITO SILVESTRE - PROJETO MANAIM

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

O quadro 2 apresenta a relação das instituições que disponibilizam essa modalidade de ensino, destacando o compromisso da rede municipal em ampliar o acesso à educação e contribuir para o desenvolvimento social e profissional dos estudantes.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

todos os alunos da rede, reforçando o compromisso com a inclusão e a equidade educacional. No âmbito da gestão, houve a continuidade do Programa Estatístico e Gestor Escolar (PEGE), promovendo a informatização dos diários escolares, e a implantação do Núcleo de Educação Ambiental de Parnaíba (NEA).

Outro avanço importante foi a implementação do ensino em tempo integral em duas escolas: Escola Roland Jacob e Escola Municipal Fontes Ibiapina. Dessa forma, a educação municipal seguiu avançando, com novas adesões a programas estratégicos que visam aprimorar a qualidade do ensino e o desenvolvimento dos estudantes.

Como parte do compromisso com a melhoria contínua da educação, a Secretaria Municipal de Educação aderiu a diversos programas estratégicos ao longo de 2024. Essas iniciativas visam fortalecer a qualidade do ensino, promover a inclusão e ampliar as oportunidades para estudantes e professores. A seguir, apresenta-se a relação dos programas implementados.

Quadro 1- Programas da Rede Pública de Ensino

PROGRAMA RENALFA	PROGRAMA PNEERQ	PROGRAMA PPAIC
Objetivo central assegurar que 100% das crianças brasileiras estejam alfabetizadas ao final do 2º ano do ensino fundamental, além da recomposição das aprendizagens, com foco na alfabetização de 100% das crianças matriculadas no 3º, 4º e 5º afetadas pela pandemia.	Voltado para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (Pneerq) tem o objetivo de implementar ações e programas educacionais voltados à superação das desigualdades étnico-raciais e do racismo nos ambientes de ensino.	O PPAIC encabeçou o propósito de assegurar as condições necessárias para que todos os alunos piauienses cheguem ao final do 2º ano do Ensino Fundamental com o domínio das competências de leitura, escrita e letramento matemático e, consequentemente, com habilidades para avançar nos estudos de forma autônoma.

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

O EJA se estrutura para garantir o acesso à aprendizagem àqueles que não puderam concluir seus estudos na idade regular. Atualmente, 18 escolas oferecem essa modalidade de ensino, abrangendo diferentes etapas de escolarização (I, II, III, IV e V), atendendo um total de 1.755 alunos matriculados em 2024. Além disso, a rede municipal mantém convênios com duas comunidades terapêuticas anexas às escolas, ampliando o suporte educacional a públicos específicos. Esses números evidenciam o compromisso com a inclusão e a oferta de ensino de qualidade para jovens e adultos que buscam novas oportunidades educacionais e profissionais.

Tabela 18 - Estrutura do EJA no município

1.	Escolas que ofertam a modalidade da EJA	18
2.	Convênios com comunidades Terapêuticas anexa as escolas	02
3.	Ofertas das Etapas	I, II, III, IV e V
4.	Quantidade de alunos matriculados na EJA 2024	1.755

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

A oferta do programa no município é fortalecida por parcerias estratégicas que ampliam as possibilidades de formação dos alunos. Atualmente, há convênios firmados com duas comunidades terapêuticas (Manain e Monte Moria), proporcionando um ambiente educacional inclusivo e adaptado às necessidades desses públicos. Além disso, a cooperação técnica com o Instituto Federal do Piauí (IFPI) permite a realização da EJA integrada à Educação Profissional e Tecnológica (EPT), oferecendo o curso de Operador de Computador em quatro turmas. Essas iniciativas demonstram o compromisso do município em diversificar e qualificar a formação dos estudantes, promovendo maior inclusão social.

Tabela 19 - Convênios para o EJA

1.	Convênios com comunidades Terapêuticas (Manain e Monte Moria) anexa as escolas	02
2.	Acordo de Cooperação Técnica com IFPI - EJA - Integrado à EPT/ Operador de Computador	04 turmas

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Dando continuidade às ações voltadas para a Educação de Jovens e Adultos (EJA), o município desenvolveu projetos e formações que fortalecem a aprendizagem e a prática docente. Entre eles, destaca-se o projeto "Reciclando e Aprendendo na Prática", a aplicação de Projetos Integradores, a valorização das práticas andragógicas e o suporte pedagógico oferecido em parceria com a Editora Ática, garantindo um ensino mais contextualizado e eficaz.

Tabela 20 - Projetos EJA no município.

1.	II ANO DO PROJETO EJA – Tema: Reciclando e aprendendo na prática	18 escolas
2.	Projetos Integradores aplicados a EJA: Interdisciplinaridade e contextualização	
3.	Avaliação e as práticas andragógicas	
4.	Suporte pedagógico de orientação com a Editora Ática quanto a metodologia do livro didático/ 2024	

Fonte: Secretaria Municipal de Educação, 2024.

As informações dispostas nas tabelas acima, evidencia os pontos altos da Educação de Jovens e Adultos no ano de 2024. Em anexo, registros fotográficos os grandes acontecimentos realizados para que a EJA tenha visibilidade no cenário educacional do município.

A Diretoria da Educação Inclusiva tem como princípio promover a igualdade e a valorização das diversidades assegurando a inclusão escolar de alunos com Deficiência, Transtorno Global do Desenvolvimento e Altas Habilidades/Superdotação, orientando os sistemas de ensino da melhor forma para receber os alunos que pertencem a esse público-alvo.

Hoje conta com 20 salas de Recursos Multifuncionais nas escolas comuns da rede municipal que atenderam em 2024, 418 (Quatrocentos e dezoito) alunos que são público-alvo da Educação Especial no Ensino Regular do Município, ofertando o atendimento educacional especializado, de forma não substitutiva à escolarização. Estas salas estão localizadas em diversos bairros de nossa cidade e atendem as crianças da mesma escola e de escolas vizinhas que estão na mesma comunidade.

Nas salas de recursos contamos com uma equipe de trinta professoras, todas

45

Figura 19 - Urbanização da orla da praia da Pedra do Sal



Fonte: PMP, 2024.

A revitalização da praia, trouxe melhorias significativas para a infraestrutura e o lazer da população. A obra enfrentou desafios, como a liberação de recursos e aprovações ambientais, mas foi finalmente entregue, transformando a área em um espaço mais organizado e atrativo. O local agora conta com 23 bares e 18 quiosques, ampliando as opções de alimentação e lazer para moradores e turistas. Além disso, foram implantadas uma praça de alimentação, iluminação especial para maior segurança e um parque infantil, garantindo diversão para as crianças.

Essa reestruturação valoriza o turismo local, impulsiona a economia e melhora a qualidade dos serviços oferecidos na orla, consolidando a praia como um dos principais pontos de lazer da cidade.

O município realizou a entrega de novas quadras esportivas na Avenida São Sebastião, proporcionando um espaço adequado para a prática de atividades físicas e lazer. As novas estruturas foram projetadas para atender a comunidade, incentivando a prática esportiva entre crianças, jovens e adultos. A iniciativa faz parte

47

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

capacitadas com formações voltadas para a área da Educação Especial. Onde realizam o AEE no contraturno, planejamentos, Planos de AEE, orientação as famílias, apoio pedagógico aos professores das salas regulares e formações continuadas para os estagiários.

No ano de 2024 a Escola Municipal Bilingue de Libras-português que tem como objetivo preparar seus estudantes para a vida através do ensino estruturado, baseado na língua de sinais, a partir do uso das atribuições linguísticas da Libras, facilitando o desenvolvimento e a aprendizagem do aluno surdo, consolidou suas atividades com mais de 230 alunos matriculados.

Em 2024, a Secretaria Municipal de Educação desenvolveu uma série de iniciativas voltadas para o fortalecimento da educação inclusiva e a qualificação dos profissionais da rede. Com foco na orientação pedagógica, na formação continuada e na organização da equipe multiprofissional, essas ações buscaram aprimorar o suporte oferecido aos alunos e garantir um ensino mais acessível e equitativo. Além disso, foram promovidos projetos e eventos que estimularam a participação da comunidade escolar, como o Show de Talentos Inclusivos, o 1º Seminário dos Estagiários e a presença em momentos cívicos importantes. Também houve avanços na regulamentação da educação inclusiva, com a reformulação da Resolução nº 13 pelo Conselho Municipal de Educação.

2.4 EIXO INFRAESTRUTURA E SERVICOS URBANOS

Em 2024, o município executou importantes intervenções na urbanização da orla da praia da Pedra do Sal, visando melhorar a infraestrutura, promover o turismo sustentável e garantir maior acessibilidade para moradores e visitantes.

46

de um conjunto de ações voltadas para a melhoria da infraestrutura urbana e o incentivo ao esporte, promovendo mais qualidade de vida para a população.

Figura 20 - Entrega de Quadras na Avenida São Sebastião



Fonte: PMP, 2024.

O município realizou a entrega da reforma e ampliação de duas quadras poliesportivas localizadas na Avenida São Sebastião, anexas às escolas municipais Caio Passos e Lima Couto. As quadras receberam melhorias significativas, incluindo cobertura, novo piso, arquibancadas e alambrado em todo o seu entorno, além de estarem equipadas com traves para a prática de futsal e basquete. Essa iniciativa beneficiará tanto os estudantes da rede pública municipal quanto os jovens dos bairros próximos, proporcionando um espaço adequado e seguro para a prática esportiva.

Parnaíba vive um momento de intensa transformação, com projetos que visam modernizar a infraestrutura e impulsionar o desenvolvimento da cidade. Entre as principais intervenções, destacam-se a construção de uma nova ponte sobre o rio Igarapé e a revitalização dos quiosques da Pedra do Sal. Além de melhorar a paisagem urbana, essas obras também fomentam a economia local, gerando empregos e preparando a cidade para o futuro.

48

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 21 - Construção da ponte sobre o rio Igaracu



Fonte: PMP, 2024.

Avançamos em mais um grande projeto de reestruturação urbana e valorização do comércio local. Com o compromisso de oferecer melhores condições de trabalho para pequenos comerciantes e vendedores ambulantes, o município tem investido em iniciativas que garantam mais dignidade e organização ao setor. Dentro desse contexto, surge o Shopping do Amor, um empreendimento inovador que promete transformar a realidade do comércio de rua na cidade.

Figura 22- Construção Shopping do Amor



Fonte: PMP, 2024

49

A conclusão das obras de construção, adaptação e ampliação dos anexos das escolas municipais E. M. Jornalista Antero, E. M. Evangelina Rosa, E. M. Augusto Bauer, E. M. Cívico Militar Roland Jacob e E. M. Miriam Lopes representa um avanço significativo na infraestrutura educacional de Parnaíba. Este investimento, agora finalizado, proporciona espaços de aprendizado mais adequados e modernos, beneficiando diretamente os alunos e a comunidade escolar. A melhoria das instalações reflete o compromisso da administração municipal com a qualidade da educação e o bem-estar dos estudantes, consolidando um ambiente propício ao desenvolvimento e aprendizado.

Figura 24 - Obras de construção, adaptação e ampliação dos anexos das escolas municipais



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária, 2024.

A construção do complexo de esporte e lazer no bairro Colina do Alvorada é um projeto em andamento que visa transformar a qualidade de vida da comunidade local. A iniciativa representa um investimento significativo na infraestrutura social do bairro, com o objetivo de promover o esporte, o lazer e o bem-estar da população.

A implementação de espaços como este é crucial para o desenvolvimento de atividades físicas, o fortalecimento dos laços comunitários e a promoção da integração social, oferecendo alternativas saudáveis e construtivas para todas as idades. A expectativa é que, com a conclusão do projeto, o bairro Colina do Alvorada se torne um ponto de referência em esporte e lazer, contribuindo para a construção de uma comunidade mais ativa, unida e saudável.

51

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

O Shopping do Amor em Parnaíba é mais do que um simples centro comercial; é uma iniciativa transformadora que promete revitalizar o coração da cidade. Com dois pavimentos, o shopping surge como um divisor de águas, destinado a reorganizar o comércio local e a proporcionar uma mudança significativa na vida de vendedores ambulantes e pequenos comerciantes. Estes, que antes enfrentavam as adversidades do trabalho nas calçadas, expostos às variações climáticas, agora terão um espaço digno e seguro para exercer suas atividades.

A obra não apenas beneficia diretamente esses trabalhadores, mas também irradia seus efeitos positivos para toda a população parnaibana, oferecendo um ambiente de compras mais organizado e agradável. O município segue avançando em projetos que promovem o desenvolvimento urbano e social, com foco na modernização da infraestrutura e no acesso à educação e tecnologia. Além da reestruturação do comércio local com o Shopping do Amor, a cidade também se prepara para um grande avanço na inclusão digital: a construção da Biblioteca Virtual Municipal na Rua Franklin Veras.

Instalada em um prédio histórico que antes servia como depósito da Secretaria Municipal de Educação, a biblioteca representa um marco na democratização do conhecimento e no acesso à tecnologia. A transformação desse espaço está em fase de aprovação pelo IPHAN e, quando concluída, oferecerá um ambiente inovador para aprendizado, pesquisa e conectividade, beneficiando toda a comunidade parnaibana.

Figura 23 - Biblioteca Virtual



Fonte: PMP, 2024.

50

Figura 25- Construção do Complexo de Esporte e Lazer no Bairro Colina do Alvorada



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação E Regularização Fundiária, 2024.

O município realizou obras de construção, adaptação e ampliação na escola Municipal Borges Machado, incluindo a construção de uma quadra escolar. As obras, que se encontram em andamento, visam oferecer um ambiente de aprendizado mais moderno e adequado aos alunos, com espaços amplos e confortáveis. A construção da quadra demonstra o compromisso da administração com a educação integral, proporcionando aos estudantes um local apropriado para a prática de esportes e atividades físicas. A iniciativa reforça a importância do investimento na educação pública e na melhoria da infraestrutura das escolas municipais de Parnaíba.

Figura 26- Obras de construção, adaptação e ampliação na Escola Municipal Borges Machado.

52

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária, 2024

A ponte sobre o Rio Igaracu, uma importante obra de infraestrutura em Parnaíba, foi concluída com sucesso. A nova ponte, que conecta a cidade à Ilha Grande de Santa Isabel e facilita o acesso à Praia da Pedra do Sal, já está beneficiando moradores e turistas, impulsionando o turismo e a economia local. A conclusão da obra representa um marco no desenvolvimento da região, melhorando a mobilidade urbana e proporcionando novas oportunidades de crescimento.

53

A Avenida São Sebastião, no trecho entre o Baião do João XXIII e o Baião do Colina da Alvorada, passou por obras de urbanização. O projeto visa melhorar a estética e a segurança da via, além de criar espaços de lazer e convivência para a população. Com a conclusão das melhorias, a avenida será um local mais agradável, seguro e moderno, contribuindo para a qualidade de vida dos moradores e o desenvolvimento da cidade.

Figura 29- Prolongamento da Avenida São Sebastião



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária, 2024.

O município concluiu a modernização da iluminação pública nos bairros do município. O projeto implementou tecnologias mais eficientes e sustentáveis, proporcionando ruas mais iluminadas e seguras para a população, além de reduzir o consumo de energia e os custos de manutenção. A iniciativa reafirma o compromisso com a melhoria da qualidade de vida e a segurança dos cidadãos.

55

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 27- Ponte Virgílio Neres Machado.



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária

A Praia da Pedra do Sal, importante ponto turístico de Parnaíba, teve sua orla completamente urbanizada. O projeto, já concluído, revitalizou a área com a construção de calçadas, cicloviárias e iluminação, tornando-a mais acessível e atrativa para moradores e turistas. A iniciativa impulsiona o turismo local, além de promover o lazer e a qualidade de vida na região.

Figura 28- Orla da Praia da Pedra do Sal em Parnaíba



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária, 2024.

54

Figura 30- Modernização da Iluminação Pública



Fonte: PMP, 2024.

O Grande Mercado Municipal Shopping Popular de Parnaíba-PI já é uma realidade. Com a obra recentemente concluída, o espaço moderno e organizado oferece melhores condições para comerciantes e consumidores, impulsionando a economia local e valorizando o comércio popular. O novo mercado conta com infraestrutura completa, garantindo conforto e segurança para todos. Essa iniciativa fortalece Parnaíba como um polo comercial e turístico, gerando novas oportunidades e fomentando o desenvolvimento da região.

56

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 31- Shopping Popular de Parnaíba



Fonte: Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Regularização Fundiária, 2024.

O avanço na infraestrutura e nos serviços urbanos reflete o compromisso do município com a melhoria da qualidade de vida da população. As ações implementadas, como a urbanização de espaços públicos e a modernização da iluminação, demonstram o esforço contínuo para tornar a cidade mais acessível, segura e funcional. Investir na infraestrutura urbana não apenas valoriza os espaços coletivos, mas também fortalece o desenvolvimento sustentável e a mobilidade, beneficiando diretamente os cidadãos no seu dia a dia.

2.5 EIXO TRANSPORTE, MOBILIDADE E SEGURANÇA PÚBLICA

O eixo Transporte, Mobilidade e Segurança Pública reúne ações voltadas para a melhoria da infraestrutura viária, otimização do transporte urbano e fortalecimento da segurança no município. Investimentos estratégicos foram realizados para modernizar o tráfego, ampliar a acessibilidade e garantir mais fluidez e segurança para pedestres e motoristas.

57

numerados, coletes padronizados com nome e número de cadastro, placa de aluguel e motos com tanque adesivado com número de cadastro. Além da campanha de conscientização, a coordenação de transporte individual renovou 111 alvarás de táxi e 89 alvarás de mototáxis, emitiu 245 cartões de estacionamento para vagas de idosos e 75 cartões de estacionamento para pessoas com deficiência.

O município demonstrou o compromisso da administração em garantir a segurança e o bem-estar da população, promovendo a utilização de serviços de transporte legalizados e acessíveis a todos. Também foi arrecadado um total de 8.446 multas, o que resultou em uma arrecadação de R\$ 1.948.214,99. Esse recurso foi utilizado para analisar a efetividade das ações de fiscalização de trânsito e para planejar futuras campanhas de conscientização.

A Guarda Civil Municipal de Parnaíba (GCM) desempenhou um papel ativo na comunidade, realizando palestras educativas de trânsito para alunos de escolas públicas e privadas, aplicando multas de trânsito e atendendo a ocorrências como acidentes. A GCM também marcou presença em eventos da Prefeitura, da comunidade e jogos do Campeonato Piauiense, além de auxiliar outros órgãos de segurança pública.

A corporação investiu em equipamentos de segurança viária, como cones e fitas zebreadas, e manteve a linha telefônica 153 para atendimento à população. A GCM também continuou o termo de cooperação com a Polícia Federal para porte de armas de fogo, auxiliou as equipes de sinalização da Setransafs e analisou processos. Por fim, a GCM recebeu dois veículos Toyota Yaris Sedan doados pelo Ministério da Justiça.

59

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Figura 32- Segurança Pública em Parnaíba



Fonte: PMP, 2024

O município em 2024 por meio da Setransafs, realizou diversas ações para aprimorar o transporte público da cidade. As ações incluíram a sinalização viária com a fiscalização e orientação semafórica de 21 semáforos, a recolocação de placas danificadas e a coordenação de transportes coletivos, que se reuniu com a Coopertramp para tratar das escalas dos transportes públicos, buscando a fiscalização no terminal próximo à praça Santo Antônio e Avenida Pinheiro Machado.

Além disso, a Prefeitura solicitou punições aos motoristas e cobradores por não cumprimento do estatuto do idoso, reuniu-se com moradores de diversos bairros para tratar do transporte público e com operadores do transporte público coletivo para tratar dos plantões de finais de semana e feriados. Também acompanhou a comunidade Portinho e o residencial Caminho da Alvorada para verificar se estão sendo assistidos pelo transporte público.

O município também se reuniu com a diretoria da Coopertramp para tratar de possíveis reivindicações de aumento de tarifa e com operadores do transporte coletivo intermunicipal (Parnaíba-Luís Correia). Acompanhou a comunidade Lagoa da Prata para verificação do cumprimento da rota do transporte público e contou com o apoio logístico e administrativo sobre as renovações de alvarás dos taxistas e mototaxistas.

A coordenação de transporte individual da Prefeitura Municipal de Parnaíba realizou uma campanha de educação de trânsito com a população, distribuindo panfletos para conscientizar os usuários sobre a importância de utilizar o serviço de mototaxistas legalizados.

Os mototaxistas legalizados são aqueles que possuem capacetes amarelos

58

Figura 33- Guarda Civil Municipal



Fonte: PMP, 2024.

O município também avançou em segurança pública, com a instalação de novos abrigos em pontos de ônibus da cidade. Essa iniciativa visa oferecer mais conforto e segurança aos usuários do transporte público, protegendo-os do sol e da chuva enquanto aguardam o ônibus. A ação demonstra o compromisso da administração com a melhoria da qualidade de vida da população e a modernização da infraestrutura urbana, proporcionando um transporte público mais eficiente e acessível a todos.

Figura 34- Novos abrigos nos pontos de ônibus no município



Fonte: PMP, 2024.

60

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

2.6 EIXO GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE

A Consulta Pública é um mecanismo essencial para fortalecer a participação popular na administração pública, garantindo que as decisões sejam mais democráticas, transparentes e alinhadas às reais necessidades da sociedade.

Figura 35- Parnaíba realiza consulta pública online.



Fonte: Superintendente de Planejamento, 2024.

Tendo em vista essa importância, a Prefeitura realizou a Consulta Pública Eletrônica da Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025, permitindo que a população indicasse as prioridades que considerava mais relevantes para o desenvolvimento socioeconômico do Município de Parnaíba. Essa iniciativa garantiu maior transparência e participação na elaboração do Orçamento Municipal, promovendo um planejamento mais alinhado às necessidades da sociedade.

A participação popular nesse processo foi assegurada pela Lei de Responsabilidade Fiscal, por meio da Consulta Pública Eletrônica. Com essa ferramenta, os cidadãos puderam indicar as áreas prioritárias para o aprimoramento da gestão pública municipal. Ao preencher o questionário da consulta, a população contribuiu para uma melhor aplicação dos recursos públicos e exerceu seu papel na construção de uma administração mais eficiente e transparente.

A transparência no município é um dos pilares fundamentais para o fortalecimento da participação popular. Nesse contexto, o Portal da Transparência do município surge como uma ferramenta indispensável para garantir o acesso da população às informações sobre a gestão dos recursos públicos. O endereço do portal é <https://parnaiba.pi.gov.br/pbt/portal-da-transparencia/> e pode ser acessado por meio de qualquer navegador web.

61

3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

3.1. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

Para o exercício financeiro de 2024, o município planejou a aplicação de R\$ 879.888.591,00 (oitocentos e setenta e nove milhões, oitocentos e oitenta e oito mil e quinhentos e noventa e um reais) em projetos e ações voltadas para o desenvolvimento local e o atendimento às demandas da população.

Este orçamento, elaborado em conformidade com as normas estabelecidas pela Lei nº 4.320/64, definiu as categorias de despesas e os estágios de execução orçamentária, pelos princípios orçamentários da Constituição Federal de 1988, buscando otimizar a alocação de recursos em diversas áreas.

A Lei Complementar nº 101/2000 (LRF), desempenha um papel crucial na execução do orçamento. Através do Plano Plurianual (PPA) e da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), a administração busca garantir a compatibilidade das despesas com as metas fiscais estabelecidas, observando os limites para gastos com pessoal e endividamento.

A priorização das necessidades da população, refletida na aplicação dos recursos em áreas como saúde, educação, assistência social e infraestrutura, é um objetivo constante, buscando atender às demandas da comunidade de forma equitativa.

A eficácia da gestão é fortalecida pela rigorosa observância das leis de licitação (Lei nº 8.666/93 e Lei nº 14.133/21), que asseguram a transparência e a economicidade nas contratações de bens e serviços. O controle da despesa pública, exercido por órgãos internos e externos, como o Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI) e o Ministério Público, aliado à participação da sociedade civil, garante a integridade e a eficiência na gestão dos recursos.

Ao longo de 2024, foram realizadas diversas obras e ações, incluindo a construção de praças, reformas em escolas e postos de saúde, sinalização de vias, atendimento médico especializado e outras iniciativas que visam proporcionar dignidade e igualdade no acesso aos serviços públicos para todos os cidadãos de Parnaíba. A administração municipal reafirma seu compromisso em zelar pelo uso

62

consciente e responsável dos recursos públicos, priorizando as necessidades da população e buscando otimizar a aplicação de cada centavo em benefício da comunidade.

A seguir, apresentamos o Quadro 3, que corresponde a Consolidação Geral da Despesa, nele podemos visualizar os valores estimados para cada Órgão pertencente ao município. Vejamos o quadro a seguir:

Quadro 3: Consolidação Geral da Despesa de 2024

CÓDIGO		ESPECIFICAÇÃO	DOTAÇÃO
0000	SECRETARIA DE CHEFIA DE GOVERNO	1.743.000,00	
0001	SECRETARIA DE GOVERNO	1.771.000,00	
0002	SECRETARIA DA FAZENDA	14.000.000,00	
0003	SECRETARIA DE EDUCAÇÃO	215.499.280,00	
0004	SECRETARIA DE SAÚDE	223.143.083,00	
0005	SEC. DE SERVIÇOS PÚBLICOS	23.000.000,00	
0006	SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA	128.462.813,00	
0007	SEC. DE SERVIÇOS PÚBLICOS	1.500.000,00	
0008	Sec. Transporte, Trânsito e de Atividades de Fim	11.079.000,00	
0009	CONTROLEADORIA GERAL DO MUNICÍPIO	900.000,00	
0010	PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO	500.000,00	
0011	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE PARNAÍBA	136.182.891,00	
0012	Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos	400.000,00	
0013	Secretaria de Trabalho e Defesa do Consumidor	800.000,00	
0014	SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E DEFESA CIVIL	99.221.000,00	
0015	Secretaria de Saúde	215.499.280,00	
0016	Secretaria de Projetos Esq. e Desenv. Econômico	1.200.000,00	
0017	Administração Financeira e Recursos Humanos	1.447.000,00	
0018	Departamento de Estatística e Sistema de Informação	1.447.000,00	
0019	Secretaria de Esportes e Lazer	2.700.000,00	
0020	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	201.000,00	
0021	CÂMARA MUNICIPAL	10.000.000,00	
CÓDIGO		ESPECIFICAÇÃO	DOTAÇÃO
TOTAL			879.888.591,00

Fonte: Fiorilli, Software, PMP, 2024.

Após a análise do respectivo quadro, verificamos a distribuição de valores entre os órgãos, e evidenciamos um valor considerável para a Saúde, Educação, Infra Estrutura, Desenvolvimento Social e Serviços Urbanos. Tais secretarias, também denominadas como órgãos são os que apresentam um maior fluxo de atividades e serviços desempenhados.

O município se preocupa em priorizar as ações e atendimentos de grande valia para a população. A preocupação se resume no bem estar e na garantia dos direitos.

Como dotação total para o exercício de 2024 o valor se fixa em R\$

63

879.888.591,00, o que indica um orçamento considerável para o município. Apontamos aqui o foco nas áreas Essenciais: as maiores fatias do orçamento são destinadas às áreas de Saúde (R\$ 223.143.083,00) e Educação 215.499.280,00), o que é esperado, dada a importância desses setores para a população. A Secretaria de Infraestrutura também recebe uma dotação significativa (R\$ 128.462.813,00).

A Saúde e Educação como mencionado, lideram o ranking de maiores dotações, refletindo a prioridade da administração municipal em investir nessas áreas. Destacamos ainda o Instituto de Previdência do Município de Parnaíba (R\$ 136.182.891,00) também recebe uma parcela importante, o que demonstra a preocupação com o pagamento de benefícios aos servidores municipais.

As demais secretarias, como a de Desenvolvimento Social e Cidadania, Serviços Urbanos e Defesa Civil, e Gestão, possuem dotações menores, mas ainda relevantes para o funcionamento da administração pública.

Como considerações adicionais apresentamos a Reserva de Contingência com o valor de (R\$ 231.198,00) é um valor relativamente baixo em relação ao orçamento total, o que pode indicar uma margem pequena para lidar com imprevistos.

O orçamento do município de Parnaíba para 2024 demonstrou uma priorização das áreas de Saúde, Educação e Previdência, o que é comum em administrações públicas. No entanto, o acompanhamento da execução orçamentária foi crucial para verificação e aplicação dos recursos de forma eficiente e transparente, verificando se os resultados foram alcançados.

No ano de 2023, foi estimada ainda a Receita Pública para o ano de 2024, de valor igual a Despesa, observando a legislação em vigor, que segundo a Lei de Responsabilidade Fiscal, corresponde ao montante total dos recursos recolhidos e que serão incorporados ao Patrimônio. Tais receitas servem para custear das despesas públicas e as necessidades de investimentos públicos. Vejamos:

64

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO**3.3. DESEMPENHO ORGANIZACIONAL**

Desempenho organizacional refere-se à capacidade de uma organização alcançar seus objetivos e metas de forma eficaz e eficiente. Isso pode incluir aspectos como produtividade, qualidade, inovação e adaptabilidade às mudanças do ambiente externo. Nos órgãos públicos é crucial para o funcionamento eficaz do governo, principalmente para atender às necessidades e expectativas dos cidadãos.

O desempenho operacional do município visa abordar os principais indicadores de eficiência, eficácia e efetividade nas áreas de atuação da administração pública. O objetivo é fornecer uma avaliação objetiva do funcionamento da máquina administrativa, identificando pontos fortes e áreas que necessitam de melhorias, buscando otimizar a gestão dos recursos públicos e a qualidade dos serviços prestados à população. A análise considerará dados e informações relevantes sobre a execução orçamentária, a gestão de pessoal, a qualidade dos serviços, o cumprimento de metas e indicadores de desempenho.

A análise do desempenho operacional será realizada por meio da avaliação de indicadores-chave de desempenho em diferentes áreas, como saúde, educação, infraestrutura, assistência social, segurança pública e meio ambiente. Esses indicadores permitirão mensurar o progresso em relação às metas estabelecidas no Plano Plurianual (PPA) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), bem como comparar o desempenho da Prefeitura com outros municípios de porte semelhante.

Um dos aspectos cruciais a serem avaliados é a execução orçamentária, que reflete a capacidade do município em transformar o planejamento financeiro em ações concretas. Durante a análise da execução acima descrita, é descrito os principais gastos realizados em cada área, assim como sua verificação e eficiência na alocação dos recursos públicos. Além disso, observa-se ainda a gestão de pessoal, que envolve a análise da folha de pagamento, a produtividade dos servidores, a qualificação profissional e a implementação de políticas de valorização e desenvolvimento dos recursos humanos.

A qualidade dos serviços prestados à população sempre é avaliada por meio de indicadores como o tempo de espera para atendimento, a disponibilidade de

69

ferramenta valiosa para a população parnaibana, que permite acompanhar de perto o desenvolvimento da cidade, avaliar a atuação da administração pública e exercer seu papel de controle social. Ao conhecer os dados e as informações contidas no documento, cada cidadão pode contribuir para a construção de uma Parnaíba cada vez melhor para todos.

71

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

recursos, a satisfação dos usuários e a resolutividade dos problemas. A avaliação da qualidade dos serviços permitiu identificar as áreas que necessitam de investimentos e melhorias, bem como a implementação de ações para aprimorar a experiência dos usuários.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Gestão Consolidado de 2024 do Município de Parnaíba representa um instrumento fundamental para a transparência e a prestação de contas à população. Ao apresentar de forma detalhada as ações, os investimentos e os resultados alcançados ao longo do ano, o documento permite que cada cidadão acompanhe de perto o desenvolvimento da cidade e compreenda como os recursos públicos estão sendo utilizados em prol do bem-estar coletivo.

Através deste relatório, a população pode verificar os avanços significativos em diversas áreas, como a saúde, com a ampliação do acesso a serviços e a modernização de unidades básicas, e a educação, com o aumento do número de matrículas e a implementação de programas de apoio pedagógico. A infraestrutura também se destaca, com importantes obras de pavimentação, saneamento e iluminação pública, que melhoram a mobilidade urbana e a qualidade de vida dos parnaibanos.

A gestão financeira do município, apresentada de forma clara e abrangente no relatório, demonstra o compromisso com a utilização eficiente dos recursos públicos. Ao detalhar as receitas, as despesas e os investimentos realizados, o documento permite que a população avalie a alocação dos recursos e o impacto das ações governamentais na economia local e no desenvolvimento social.

Ao analisar os dados e as informações contidas no relatório, a população pode exercer seu papel de controle social, fiscalizando a atuação da administração pública e cobrando resultados. A participação ativa da sociedade é essencial para garantir a transparência, a eficiência e a efetividade da gestão municipal, contribuindo para a construção de uma Parnaíba cada vez mais próspera e transparente.

Em suma, o Relatório de Gestão Consolidado de 2024 é uma

70

5. REFERÊNCIAS

Prefeitura Municipal de Parnaíba

72

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

6. APÊNDICE

UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS:
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA

NOME COMPLETO	CPF	CARGO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	CORREIO ELETRÔNICO	CONTATO INSTITUCIONAL
FRANCISCO EMANUEL CUNHA DE BRITO	050.951.643-29	PREFEITO MUNICIPAL	02/01/2025	-	prefeito@parnaiba.pi.gov.br	(86) 99991-

73

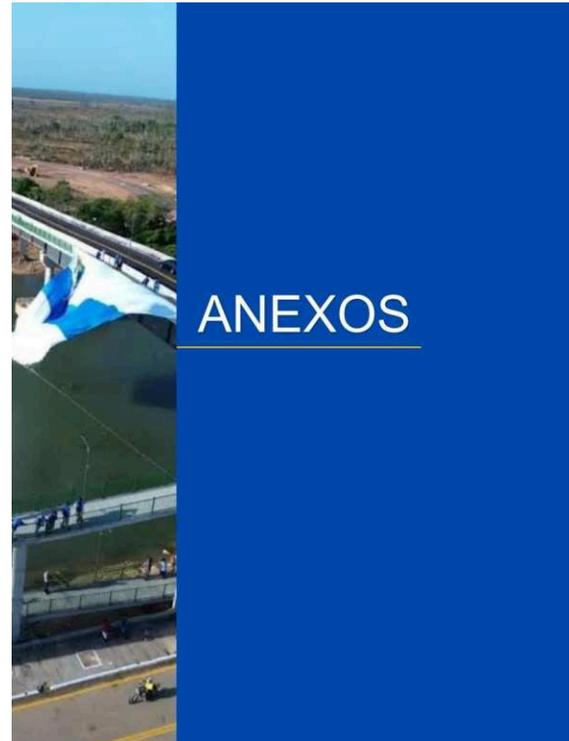


Tabela 2 - Serviços e Ações/Resultados

AÇÃO PROGRAMADA	RESULTADOS	
	2024	
	Ação executada	Metas alcançadas
Atendimento anual de Demanda de Ordem Judicial. Benefício: Medicamentos e material médico hospitalar que não fazem parte da Relação Nacional de Medicamentos Essenciais (RENAME). Obs.: Alguns pacientes encerraram o tratamento e outros passaram a receber o dinheiro para aquisição dos medicamentos.	Atendimento anual 11 pacientes	95%
Atendimento anual de Demanda de Ordem Judicial. Benefício: Valores em dinheiro para aquisição de medicamentos.	Atendimento anual 11 pacientes. Quantitativo do valor do repasse anual:30.974,96	100%
Atendimento aos Processos de solicitação de medicamentos pelo protocolo da Prefeitura, que foram deferidos pela Diretoria de Assistência Farmacêutica.	Atendimento ao usuário, anualmente 1.673	85%
Orientação farmacêutica a usuários que deram entrada solicitando medicamentos que não fazem parte dos Programas de Assistência Farmacêutica.	Orientação usuários, 1.432 anualmente	100%
Atendimento anual a pacientes diabéticos – Entrega de materiais para aferição da Glicemia.	Atendimento de pacientes cadastrado anualmente 1.862	90%
Atendimento a pacientes que necessitam de Oxigenioterapia.	66 atendimentos anualmente	100%
Atendimento dos mapas de pedidos mensal de medicamentos para as Unidades Básicas de Saúde.	44 mapas atendidos, mensalmente.552 mapas anualmente	79%
Distribuição de insulinas NPH e REGULAR nas UBS'S	44 atendimentos mensais,264 anualmente	100%
Atendimento individual de material de curativo solicitado pela Estratégia Saúde	Pacientes atendidos anualmente 690	72%

da Família*.		
Dispensação mensal do medicamento Prolopa a pacientes com mal de Parkinson	Paciente atendidos anualmente 167	88%
Dispensação mensal do medicamento Risperidona 1mg/ml para crianças com transtorno neurológico.	Pacientes atendimentos anualmente 730	95%
Dispensação mensal de medicamentos psicotrópicos, com retenção de receitas.	Em média pacientes atendido é em torno de 4.727 anualmente	69%
Número de Programas da Secretaria de Saúde que recebem medicamentos sob a responsabilidade da Assistência Farmacêutica.	12 Programas	NA

Fonte: Secretaria Municipal da Saúde, 2024

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

Tabela 4 - Relatório Anual Das Ações Da Vigilância Ambiental

PROGRAMA	AÇÃO PROGRAMADA	EXECUTADA	META ALCANÇADA
Programa de Controle da Malária PCM	Demanda de Coleta de Sangue Humana	Foram realizados 05 (cinco) testes rápidos (coleta de sangue) com todos resultados negativos.	100%
Programa de Controle da Doença de Chagas PCDC	770 imóveis programados pra Pesquisa do Triatomíneo e Borrifação em imóveis positivos.	Foram pesquisados 781 imóveis e 68 borrifados.	101,4%
Programa de Controle da Leishmaniose Raiva PCLR	Demanda de recolhimento de animais confirmados para Leishmaniose e doenças neurológicas.	446 animais recolhidos.	100%
PCLR	Demanda de eutanásia de animais confirmados para Leishmaniose e doenças neurológicas.	173 positivos para LV e 321 outros.	100%
PCLR	Cérebros enviados suspeitos de Raiva.	01 amostra enviada (gata) resultado negativo.	100%
PCLR	Inquérito Canino	Não houve	0%
PCLR	809 animais examinados para Leishmaniose Visceral.	321 positivos e 488 negativos de cães examinados.	100%
PCLR	Demanda de amostras de soros caninos pra confirmatório final no Lacen	186 amostras enviadas	100%
PCLR	Vacinação Antirrábica Canina 2024	27.619 Cães vacinados 7301 gatos vacinados Total: 34.920 animais vacinados.	100%
Centro Municipal de Castração	Demanda de animais castrados	99 cães machos. 247 cães fêmeas. 207 gatos. 531 gatas. Total: 1084 animais castrados.	100%
Programa Nacional do Controle da Dengue, Chikungunya e Zika PNCDCZ*	Imóveis a serem visitados 256.959 Pactuação com município de 80% por ciclo.	230.795 imóveis visitados, sendo 22.327 fechados e 35 recusados. 6.446 depósitos tratados com larvicida.	71,8%
PNCD	Demanda de bloqueio de casos	Foram realizados 16 bloqueios: no Mês de Fevereiro, sendo 27 Quarteirões, totalizando 661 imóveis borrifados, nos Bairros: Fátima, Reis Veloso, Frei Higino,	100%

PNCD	Pontos Estratégicos.	2.436 PE's inspecionados destes 308 tratados e 62 borrifados. Entre os pontos (cemitérios, lava jatos, oficinas, sucatas, praças, terrenos baldios).	100%
PNCD LIRAA*	Índice para análise entre 0% e 3,9%.	Realizaram-se 04 LIRAA no Ano, totalizando 1,065 IP - Índice de Infestação Predial, preconizando médio risco.	100%
Solicitações via Whats App	De acordo com demanda (terrenos baldios, imóveis fechados, entre outros).	104 solicitações visitadas atendidas	100%

Fonte: Secretaria Municipal da Saúde, 2024.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Estado do Piauí
 Prefeitura Municipal de Parnaíba
 Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba - IPMP

1. APRESENTAÇÃO

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA foi instituído pela LEI Nº. 2192/2005 de 07 de dezembro de 2005, com a missão de garantir os benefícios previdenciários instituídos por lei aos servidores públicos municipais efetivos, ativos e inativos, e seus dependentes. O regime do RPPS é baseado em um modelo solidário e contributivo e sua gestão, de forma autônoma, tem o desafio de tomar medidas que garantam seu equilíbrio financeiro e atuarial. Os benefícios atualmente disponibilizados pelo IPMP são:

- APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO;
- PENSÃO POR MORTE;
- APOSENTADORIA POR INVALIDEZ;
- APOSENTADORIA COMPULSÓRIA.

2. RELAÇÃO DE SERVIDORES

O Núcleo Gestor é composto pela Diretoria Superior, que é formada pela Presidência e pelos Departamentos de Previdência Social, Médico Previdenciário, Administrativo-Financeiro e Jurídico.

PROFISSIONAIS QUE COMPÕE O QUADRO DA PRESIDÊNCIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA – IPMP.

PROFISSIONAIS	QUANTIDADE
Comissionado	01

Tabela 01 - Quantidade de profissionais que compõe o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA, em 2024.

3. NÚCLEO GESTOR

01. PRESIDENTE
 NOME: João Rocha de Oliveira
 CPF: 002.008.914-72
 PERÍODO: 01/01/2024 a 31/12/2024
 E-MAIL: jrochaoliveira@hotmail.com
 TELEFONE: (86) 98833-8129

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

ID 3893 RELATÓRIO DE GESTÃO

em 2023 no total de 9.063.143,33 e um retorno acumulado em 2024 no total de R\$ 6.369.051,77, conforme apresentado no gráfico a seguir:



6. RELATORIO DE AÇÕES DESENVOLVIDAS

MÊS	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL
JANEIRO	RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS NASCIDOS EM JANEIRO	SERVIDORES IPMP
JANEIRO	VIDEO CONFERENCIA COM A SRA CAROLINA LEHMANN, ESPECIALISTA DO BANCO DO BRASIL EM INVESTIMENTOS, QUE TRATOU DO CENÁRIO NACIONAL E INTERNACIONAL A RESPEITO DE INVESTIMENTO	COINV
FEVEREIRO	VIDEO CONFERENCIA, EM 02.09.24, COM O SR VINICIUS, ESPECIALISTA EM INVESTIMENTOS DA EMPRESA SERCONPREV, A RESPEITO DE NOSSA CARTEIRA DDE INVESTIMENTOS	COINV
FEVEREIRO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIDOS EM FEVEREIRO	SERVIDORES IPMP
FEVEREIRO	REUNIÃO COM SERVIDORES DO IPMP SOBRE DIRETRIZES PARA 2024	SERVIDORES IPMP
FEVEREIRO	REUNIÃO NA SERCONPREV-TERESINA SOBRE CONSOLIDAÇÃO DAS NORMAS DO RPPS	JOÃO/FABIO
MARÇO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM MARÇO	SERVIDORES IPMP
MARÇO	PARTICIPAÇÃO NA PRIMEIRA OFICINA SOBRE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA, PROMOVIDO PELO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PIAUÍ, REALIZADO EM TERESINA-PI, NOS DIAS 13 E 14 DE MARÇO	JOÃO/FABIO/ROSELA
MARÇO	PUBLICAÇÃO DO DECRETO Nº 24, DE 08.03.24, SOBRE OBRIGATORIEDADE DA PROVA DE VIDA DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO RPPS	INÊS
MARÇO	DIVULGAÇÃO NA TV E NO PORTAL DE TRANSPARÊNCIA DO IPMP DO PROVA DE VIDA	INÊS
ABRIL	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM	SERVIDORES IPMP

MÊS	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL
OUTUBRO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM OUTUBRO-24	SERVIDORES IPMP
OUTUBRO	REUNIÃO NA SERCONPREV E NO TCE SOBRE ASSUNTOS DOS GUARIDAS MUNICIPAIS	INÊS
OUTUBRO	CURSO DE TRANSIÇÃO MUNICIPAL REALIZADO NO AUDITÓRIO DA PREFEITURA	SERVIDORES IPMP
OUTUBRO	RECUPERAÇÃO DE CERCA DE R\$ 1.071.000,00 DE SERVIDORES FALLECIDOS COM DEPOSITOS DE SALÁRIOS NO BB	INÊS
NOVEMBRO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM NOVEMBRO	SERVIDORES IPMP
NOVEMBRO	RENOVAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA DO IPMP	SERVIDORES IPMP
DEZEMBRO	CONTINUAÇÃO DOS SERVIÇOS DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM DEZEMBRO	SERVIDORES IPMP
JANEIRO A DEZEMBRO	ORGANIZAÇÃO, SUPORTE E ESTRUTURAÇÃO A FIM DE VIABILIZAR AS REUNIÕES DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA QUE SÃO REALIZADAS MENSALMENTE POR VIDEO CONFERÊNCIA	FÁBIO/CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
JANEIRO A DEZEMBRO	ORGANIZAÇÃO E COORDENAÇÃO DAS REUNIÕES QUE SÃO REALIZADAS A CADA QUINZE DIAS PARA ANÁLISE E DEBATE APROFUNDADO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO IPMP	FERNANDO CORREIA/FÁBIO /COMITÊ DE INVESTIMENTOS

MÊS	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL
ABRIL	VIDEOCONFERENCIA COM A SRA CAROLINE ARRUDA, GERENTE DA GERENCIA DE INVESTIMENTOS DO BANCO DO BRASIL S.A., EM BRASÍLIA (DF), A RESPEITO DE NOSSA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS	COINV
ABRIL	COM A INTENÇÃO DE BUSCA DE ESPAÇO EM NOSSO PREDIO, CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS OFÍCIOS DEVIDAMENTE RECEBIDOS	FERNANDO
MAIO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS COM NASCIMENTO EM MAIO	SERVIDORES IPMP
MAIO	PARTICIPAÇÃO EM LIVE COM FUNCIONÁRIO DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL DE BRASÍLIA (DF), SOBRE O ASSUNTO: "COMO APROVEITAR OS TÍTULOS PÚBLICOS PAGANDO ACIMA DA META ATUARIAL"	FABIO
MAIO	PARTICIPAÇÃO EM TERESINA, NA SERCONPREV, DE TREINAMENTO SOBRE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, DOS DIAS 13 A 17 DE MAIO DE 2024	INÊS/ROSELA
MAIO	PARTICIPAÇÃO EM TERESINA, NA SERCONPREV, DE TREINAMENTO SOBRE ASSUNTOS GERAIS LIGADOS AO IPMP, DOS DIAS 13 A 17 DE MAIO DE 2024	JOÃO ROCHA/INÊS
MAIO	RENOVAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA DO IPMP	SERVIDORES IPMP
JUNHO	VIDEO-CONFERÊNCIA COM A SRA CAROLINA LEHMANN ARRUDA, GERENTE DE INVESTIMENTOS DO BANCO DO BRASIL, EM BRASÍLIA, PARA APRESENTAÇÃO DE NOVOS FUNDOS DO BB	FABIO/FERNANDO/ROSE
JUNHO	VIDEO CONFERENCIA COM O SR VINICIUS, SERVIDOR DA SERCONPREV, EMPRESA QUE NOS PRESTA CONSULTORIA, ABORDANDO SOBRE PERSPECTIVAS DO MERCADO E SOBRE CARTEIRA DE INVESTIMENTOS IPMP	FERNANDO/FABIO
JUNHO	CONVOCAÇÃO DO PRESIDENTE PELA CÂMARA DOS VEREADORES, PARA TRATAR DOS PARCELAMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS	JOÃO
JUNHO	PARTICIPAÇÃO NA IV OFICINA REGIONAL SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO, REALIZADA EM PARNAÍBA, NA CÂMARA DOS VEREADORES, PATROCINADA PELO TCE	RAQUEL, INÊS, FABIO, SANDRA, DENNIA, GISELENE
JULHO	PARTICIPAÇÃO EM ESPECIALIZAÇÃO (PÓS-GRADUAÇÃO) EM REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E PROGRAMA INTEGRADO DE FORMAÇÃO DE GESTORES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, VIA ON-LINE, DE JULHO A SETEMBRO DE 2024, MINISTRADO PELA ASSESSORIA E CONSULTORIA CONTÁBIL E PREVIDENCIÁRIA - ASCONPREV	FABIO
JULHO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM NASCIMENTO EM JULHO	SERVIDORES IPMP
AGOSTO	PARTICIPAÇÃO NO ENCONTRO REGIONAL DE GESTÃO RPPS, PROMOVIDO PELO BANCO ITAÚ, COM APOIO DO TCE, REALIZADO EM TERESINA (PI) NA SEDE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PIAUÍ, NO DIA 09.08.24	FABIO
AGOSTO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS COM NASCIMENTO EM AGOSTO	SERVIDORES IPMP
SETEMBRO	CONTINUAÇÃO DO SERVIÇO DE RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS COM NASCIMENTO EM SETEMBRO	SERVIDORES IPMP
SETEMBRO	VIDEOCONFERENCIA COM A SRA CAROLINA LEMANN, GERENTE DE INVESTIMENTO DO BANCO DO BRASIL, LOTADA EM BRASÍLIA (DF), SOBRE INVESTIMENTOS.	COINV



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARNAÍBA

Prefeito Municipal: **FRANCISCO EMANUEL CUNHA DE BRITO**

Vice-Prefeito: **DARLLAN DE ALMEIDA VIEIRA BARROS**

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA - DOM

Órgão destinado a divulgação dos atos dos Poderes Executivo e Legislativo deste município e de outros assuntos de interesse público.

Criado pela Lei Municipal nº 1440, de 04 de março de 1994.

Responsáveis: **Edrivandro Gomes Barros** (Secretário de Governo)

(Coordenador de TI)

(Diretora de Documentos Oficiais)

SECRETÁRIO DE GOVERNO
Edrivandro Gomes Barros

PROCURADOR GERAL DO MUNICÍPIO
Eliaquim Sousa Nunes

CONTROLADOR GERAL DO MUNICÍPIO
Francisco Eudes Fontenele Aragão

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FAZENDA
Oscar Machado da Cunha Filho

SECRETÁRIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CIDADANIA
Analia Priscilla Lima da Silva

SECRETÁRIO IMEDIATO DO PREFEITO

SECRETÁRIO DA CHEFIA DE GABINETE
Edrivandro Gomes Barros

SECRETÁRIA DE GESTÃO
Zulmira do Espírito Santo Correia

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
Danilo de Andrade Rêgo

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE - SESA
Thiago Judah Sampaio Carneiro

SECRETÁRIO DE PROJETOS ESPECIAIS E DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO - Interino
Edrivandro Gomes Barros

PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE
PARNAÍBA - IPMP
Jeanne Pereira Cunha

PRES. DA AGÊNCIA PARNAIBANA DE REG. DE SERVIÇOS
PÚBLICOS - ASERPA
Francisco das Chagas Silva de Oliveira

SECRETÁRIO MUNICIPAL DO SETOR PRIMÁRIO E
ABASTECIMENTO - SESP
Deise Aragão Mattei

SECRETÁRIO DE TRANSPORTE, TRÂNSITO E DA ARTICULAÇÃO
COM AS FORÇAS DE SEGURANÇA
Thiciano Ribeiro da Cruz

OUVIDOR GERAL DO MUNICÍPIO - interino
Eliaquim Sousa Nunes

SECRETÁRIO DE MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS
Rubens Sousa Ferreira

SECRETÁRIO DE INFRAESTRUTURA, HABITAÇÃO E
REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA
Iranildo Junio Camapum Brandão

SECRETÁRIO DE ESPORTES E LAZER - interino
Danilo de Andrade Rêgo

SECRETÁRIO MUNICIPAL DO TRABALHO E DEFESA DO
CONSUMIDOR - PROCON
Rafael Costa Lima

GESTOR DA CENTRAL DE LICITAÇÃO E CONTRATOS
ADMINISTRATIVOS - CLCA
Pedro Aguiar Pires

SUPERINTENDENTE DE PLANEJAMENTO

SUPERINTENDENTE DE CULTURA

SUPERINTENDENTE DE TURISMO

SUPERINTENDENTE DE COMUNICAÇÃO

PRESIDENTE DA EMPRESA PARNAIBANA DE SERVIÇOS - EMPA -
interino
Deise Aragão Mattei

